

行動計画（平成27～29年度）工程表

具体的取組	取組内容	取組主体	(H26)	H27	H28	H29
1 教職員の男女共同参画による活力溢れる大学の創造	(1) 女性教員の在職比率向上	医学部 会津医療センター				
	(2) 大学運営における女性参画の拡大	全学				
	(3) 男女共同参画推進員設置による職場単位の協働の実践	全学				
2 教育・研究及び就業と生活との調和を図るための環境の整備	(1) 研究支援員（TCH）の配置	医学部 看護学部 会津医療センター				
	(2) 個別相談支援	全学				
	(3) 休暇・休業制度を利用できる環境整備	全学				
	(4) 復職者支援	医学部 会津医療センター				
	(5) 育児・介護支援	全学				
	(6) アンケート調査による実態把握	全学				
3 男女共同参画の意識改革の促進	(1) 男女共同参画推進月間の創設	全学				
	(2) 各種広報媒体による情報発信やシンポジウム等の開催	全学				
	(3) 「FMUカフェ」の開催	全学 会津医療センター				
4 男女共同参画のための教育の充実	(1) 男女共同参画推進に関する授業の実施	医学部 看護学部				
	(2) FMUキャリアサポート交流会の開催	医学部 看護学部				
5 男女共同参画に関する取組における地域社会との連携	○地域医療支援センター等と連携したシンポジウム等の開催	全学				
6 男女共同参画の視点に立った人材育成	(1) キャリアアップセミナーやスキルアップセミナー等の開催	全学				
	(2) 男女共同参画支援を受けた研究成果発表会の開催	医学部				
		看護学部 会津医療センター				