

FMU にじいろ通信

第10号 2024年9月発行

秋の訪れを感じる季節となり、日中はまだ暑さが残りますが、朝晩は涼しさが増し、過ごしやすくなってきました。多様性を尊重し、共に支え合う社会の実現に向けて、私たちの取り組みはますます重要です。皆様のご理解とご協力に感謝し、引き続きダイバーシティの推進に努めてまいります。

キャリアサポート交流会を開催

7月3日18時より、8号館S101会議室にて「FMUキャリアサポート交流会」を開催しました。

講演では、看護学部母性看護学・助産学部門の准教授、山口咲奈枝先生が『助産師を選んだ私の場合』と題してお話しされ、助産師としてのキャリア選択の意義について深く掘り下げていただきました。

国立大学法人広島大学医学部附属医学教育センター教授 蓮沼直子先生による『キャリア実現とコミュニケーション～言語化のすすめ』の講演では、キャリア形成におけるコミュニケーションの重要性についてご指導いただきました。多くの参加者にとって有意義な時間となりました。

会場参加 14名、Web参加 16名



ダイバーシティ推進員研修会を開催

8月6日17時30分より、8号館S101会議室にて「ダイバーシティ推進員研修会」を開催しました。

本研修会では、「LGBTQへの理解と、『幸せに生きる』ということ」というテーマで福島学院大学大学院 梅宮れいか（うめのみや れいか）教授に、ご講演いただきました。

梅宮教授は、大学や職場におけるLGBTQへの理解促進の重要性についてお話しされ、多様な人材が活躍できる職場の実現に向けた具体的な考え方を示してくださいました。

今後も、ダイバーシティの推進に向けた取り組みを続けてまいります。

会場参加 30名、Web参加 188名



医学部 女性研究者カフェを開催



9月11日12時より、医学部女性研究者カフェが7号館2階小会議室で開催されました。

参加者は軽食やコーヒーを楽しみながら、リラックスした雰囲気の中で交流を深めました。

和やかな会話が弾む中、研究のおもしろさや学位取得、論文実績を上げるための具体的な方法についての意見交換が行われました。また、研究を続けるためのモチベーションを維持する重要性についても話し合われ、今後の活動への期待が高まりました。



会場参加 12名

「ダイバーシティ推進講演会」を 10月15日に開催します

日にち：令和6年10月15日（火）
時間：17時30分～19時00分
開催形式：会場、Webによるハイブリッド開催
会場：福島県立医科大学 講堂
対象者：本学全教職員、大学院生、学部学生

テーマ：

**ダイバーシティとは何か？
～福島医大ダイバーシティ推進のための
意識向上と課題を考える～**

ご講演者：

- 菅野 典雄 先生
(飯舘村前村長)
- 水無田 気流 先生
(國學院大學 経済学部経営学科)

※詳細については後日広報いたします

10月は 「ダイバーシティ推進月間」です

本学では、毎年10月を「ダイバーシティ推進月間」として、ダイバーシティ（多様性）へのご理解と職場内での意識の改革を促進するため、推進員でもある各所属長主催による、＜職場内研修会＞を開催していただく予定です。

「ダイバーシティ推進マニュアル」の読み合わせなどを通じて、所属単位でダイバーシティ推進についての意識浸透を図っていただきたいと思います。

ダイバーシティ推進マニュアルについて

「ダイバーシティ推進マニュアル」は、すべての教職員が活躍できる職場づくりを目指して作成しております。各所属でダイバーシティ推進のためにご利用ください。

また、「チェックシート」がついていますので、ダイバーシティを推進し、どのくらい実施していただいているかを確認することもできます。



出典：【福島県立医科大学】HPより一部抜粋
(くわしくはコチラ⇒)

スキルアップセミナー開催

『FMUスキルアップセミナー』を9月18日（水）17時30分より、7号館大会議室で開催しました。

本年度も、研究者が性別や立場に関わらず、それぞれの能力を最大限に発揮できる環境整備の一環として、研究論文に関するスキル向上を目的とした講習会を実施しました。

今回は「AIを活用した英語論文執筆」というテーマで、病態制御薬理医学講座の主任教授 下村健寿先生にご講演いただきました。参加者は、AI技術を活用した論文執筆の手法について学び、実践的な知識を得る貴重な機会となりました。

今後も、研究者のスキル向上を支援する取り組みを続けてまいります。

会場参加 30名、
Web参加 33名



◆用語解説◆

『アウティング』

性的指向・性自認（SOGI）*について、本人の了解を得ずに、第三者に暴露する行為（ハラズメント）のことを「アウティング」と言います。

*SOGIは、Sexual Orientation（性的指向）と Gender Identity（性自認）の英語の頭文字をとった頭字語（イニシャル言葉）です。

『ヘイトクライム』

ヘイトクライム（hate crime）とは、人種や民族、宗教、性的指向、性自認、性別、障害、出自等、特定の（多くの場合、社会的マイノリティである）属性の人々に対する憎悪または偏見に基づく犯罪のことを指します。

アメリカ連邦法では「人種・宗教・性的指向・民族への偏見が、動機として明白な犯罪」と定義されています。

出典：【株式会社アウト・ジャパン】HP
(くわしくはコチラ⇒)



福島県立医科大学では、個人として尊重され、性別・立場に関わらず、多様な価値観を認め合い持てる個性と能力を最大限発揮できる環境を築き、かつ、仕事と生活の調和を実現することを目指しております。

福島県立医科大学 ダイバーシティ推進室

E-mail：gendeqsp@fmu.ac.jp / Tel：024-547-1657（内線:2807） / HP：https://www.fmu.ac.jp/home/gendeqsp/
ダイバーシティ推進室長 前島 裕子