

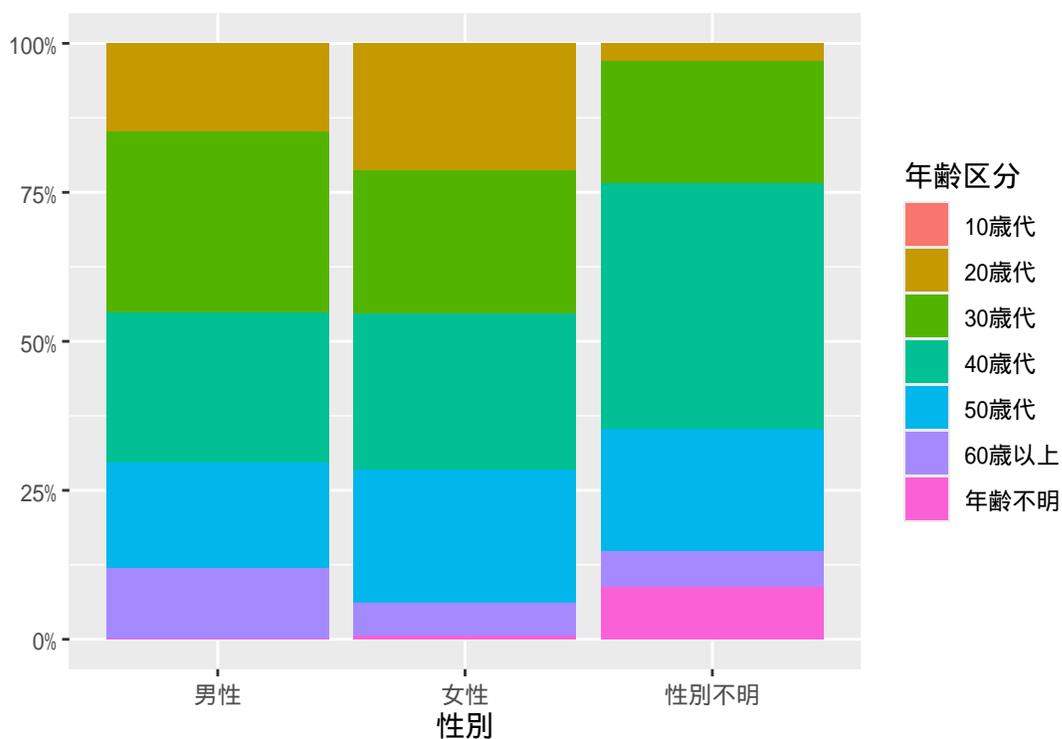
令和5年度「ダイバーシティに関するアンケート」集計結果

1 所属別回答者の内訳

解析が終了次第追加させていただきます。

2 性別の年齢構成

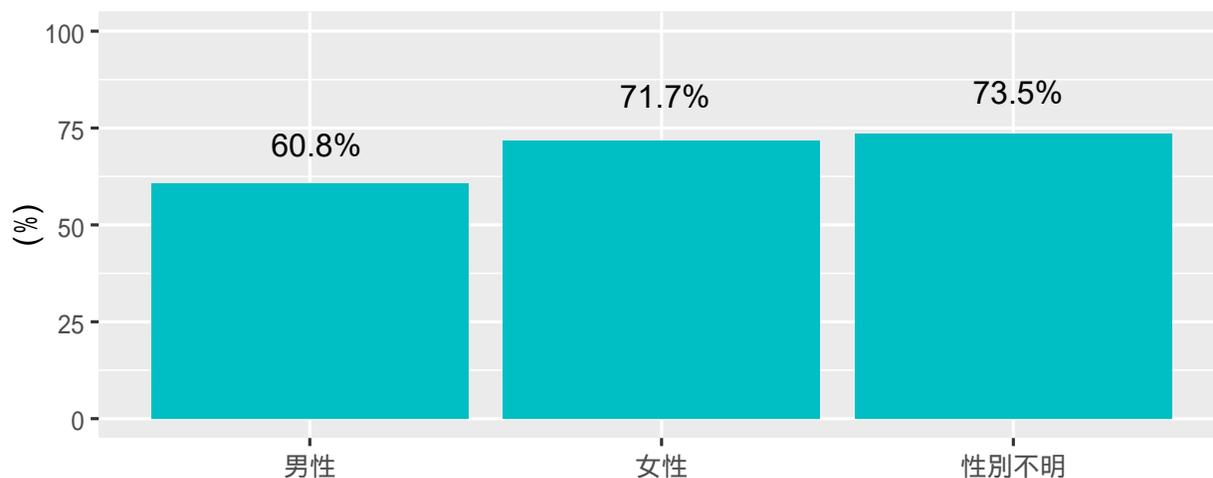
年齢区分	男性 (n=893)	女性 (n=1786)	性別不明 (n=34)
10歳代	0 (0.0%)	1 (0.1%)	0 (0.0%)
20歳代	132 (14.8%)	379 (21.2%)	1 (2.9%)
30歳代	271 (30.3%)	429 (24.0%)	7 (20.6%)
40歳代	226 (25.3%)	467 (26.1%)	14 (41.2%)
50歳代	157 (17.6%)	402 (22.5%)	7 (20.6%)
60歳以上	106 (11.9%)	97 (5.4%)	2 (5.9%)
年齢不明	1 (0.1%)	11 (0.6%)	3 (8.8%)



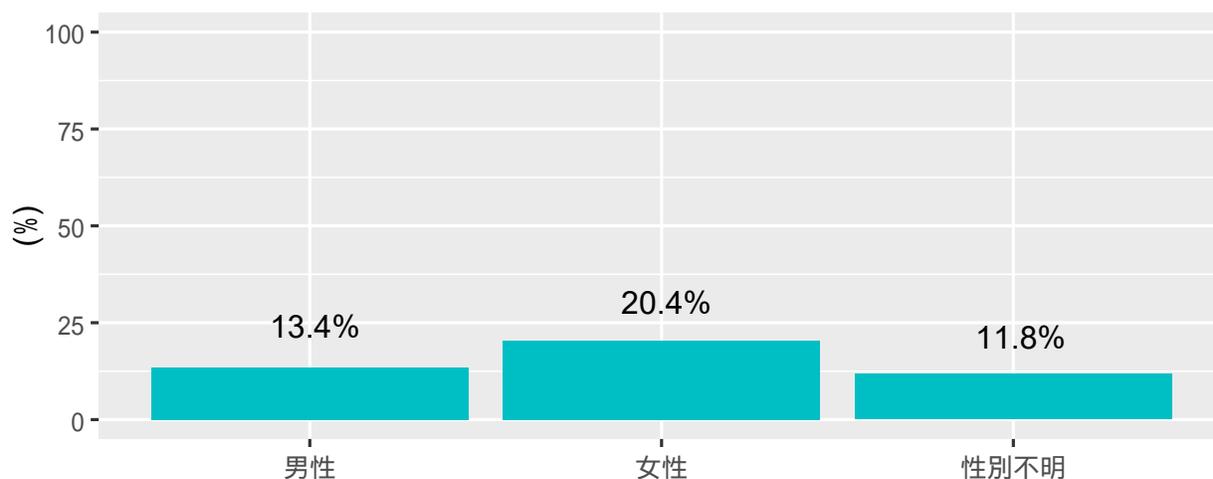
3 本学で男女共同参画を推進することは、どのようなプラス効果があると思いますか (最も大きな効果が期待されることを、2つまで)。

	男性	女性	性別不明
男女双方にとって働きやすい職場となる	543 (60.8%)	1281 (71.7%)	25 (73.5%)
女性の労働意欲が向上する	120 (13.4%)	364 (20.4%)	4 (11.8%)
男女共同参画という社会的ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	176 (19.7%)	231 (12.9%)	6 (17.6%)
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する	425 (47.6%)	774 (43.3%)	15 (44.1%)
若年層の職員・学生にとって、将来のモデルが提示できる	258 (28.9%)	355 (19.9%)	5 (14.7%)
特にプラス効果はない	72 (8.1%)	106 (5.9%)	3 (8.8%)

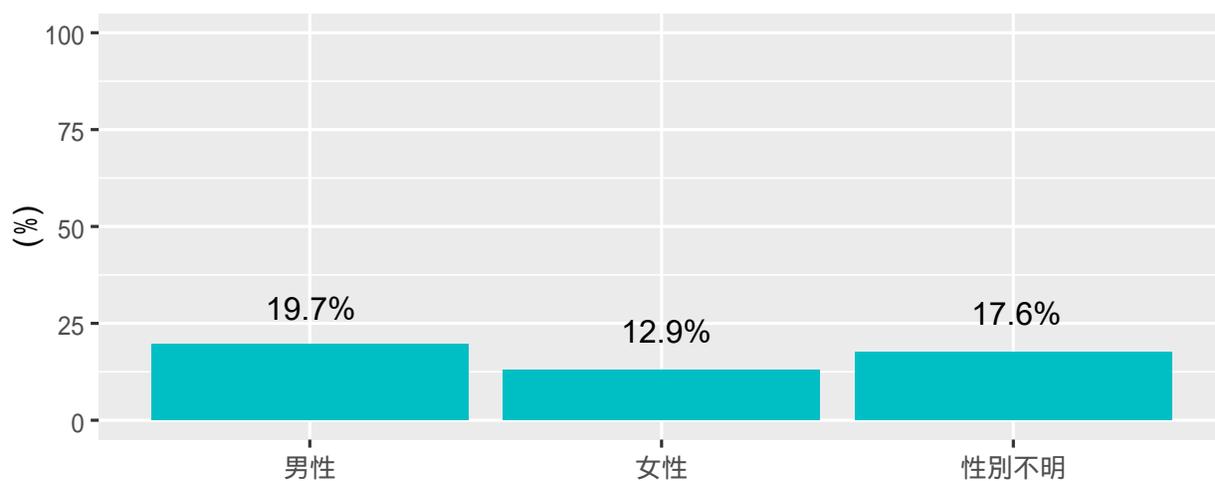
【選択した人の割合】男女双方にとって働きやすい職場となる



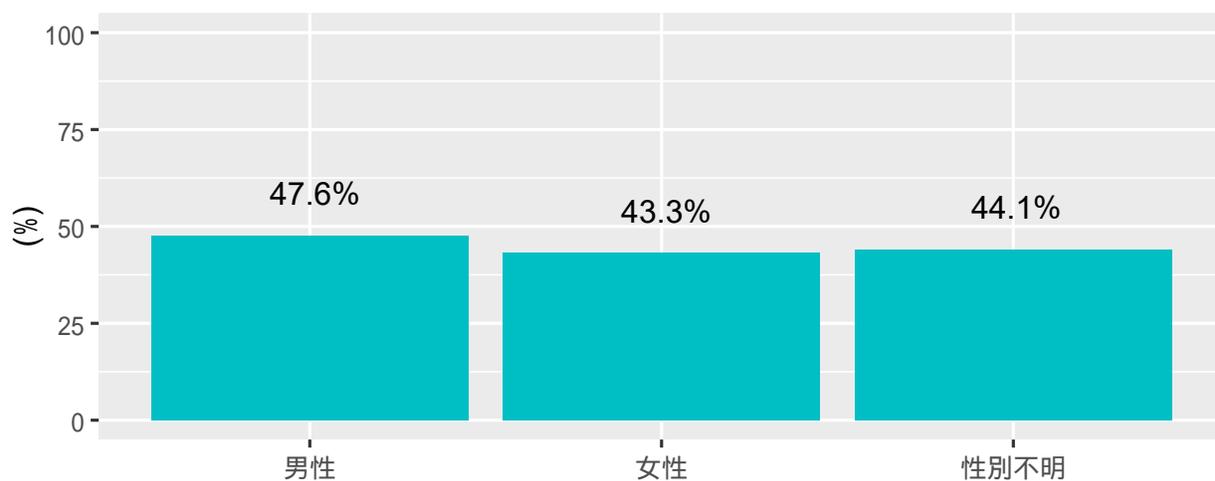
【選択した人の割合】女性の労働意欲が向上する



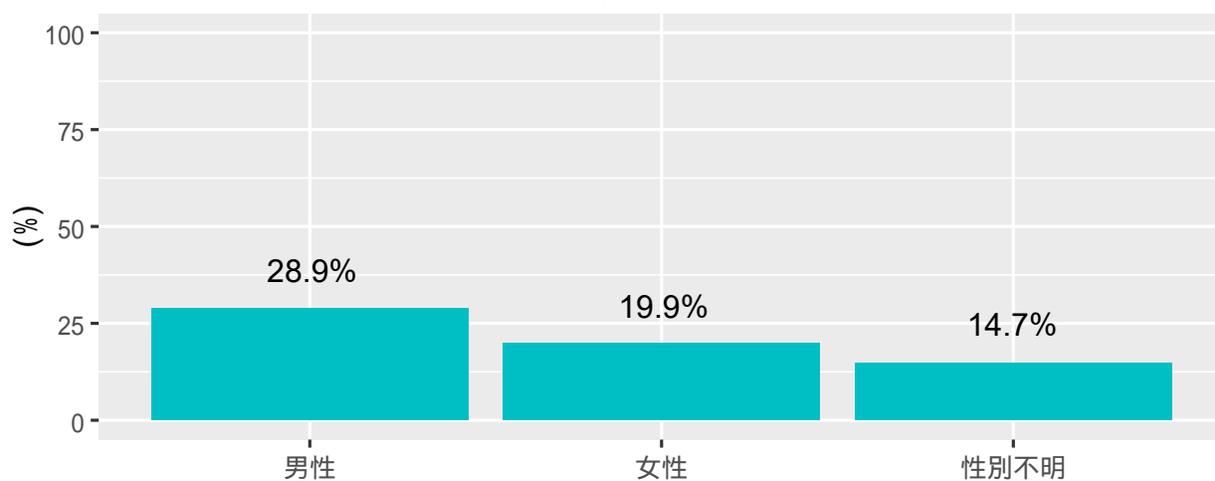
【選択した人の割合】男女共同参画という社会的ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する



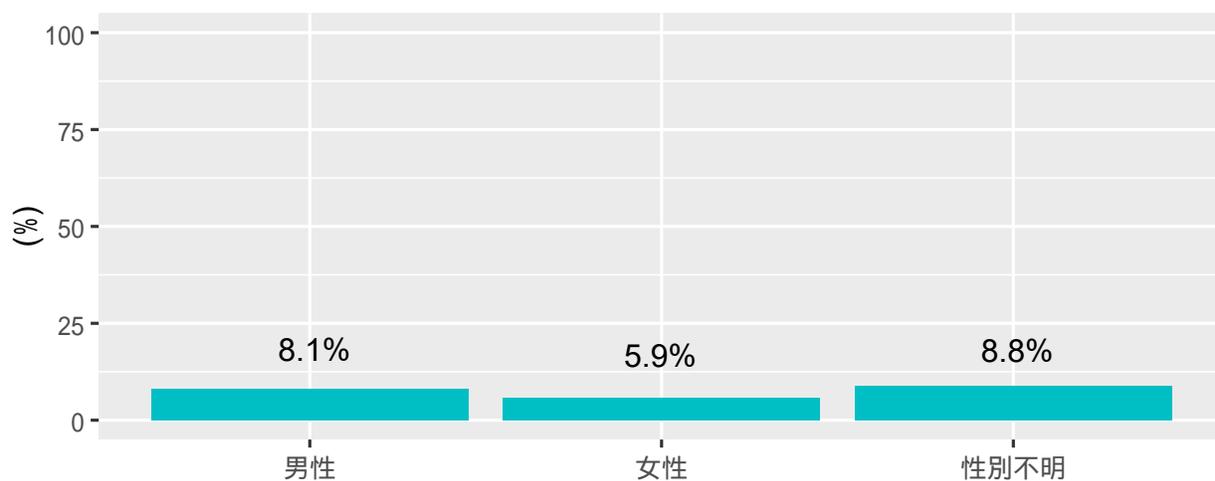
【選択した人の割合】多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化



【選択した人の割合】若年層の職員・学生にとって、将来のモデルが提示できる



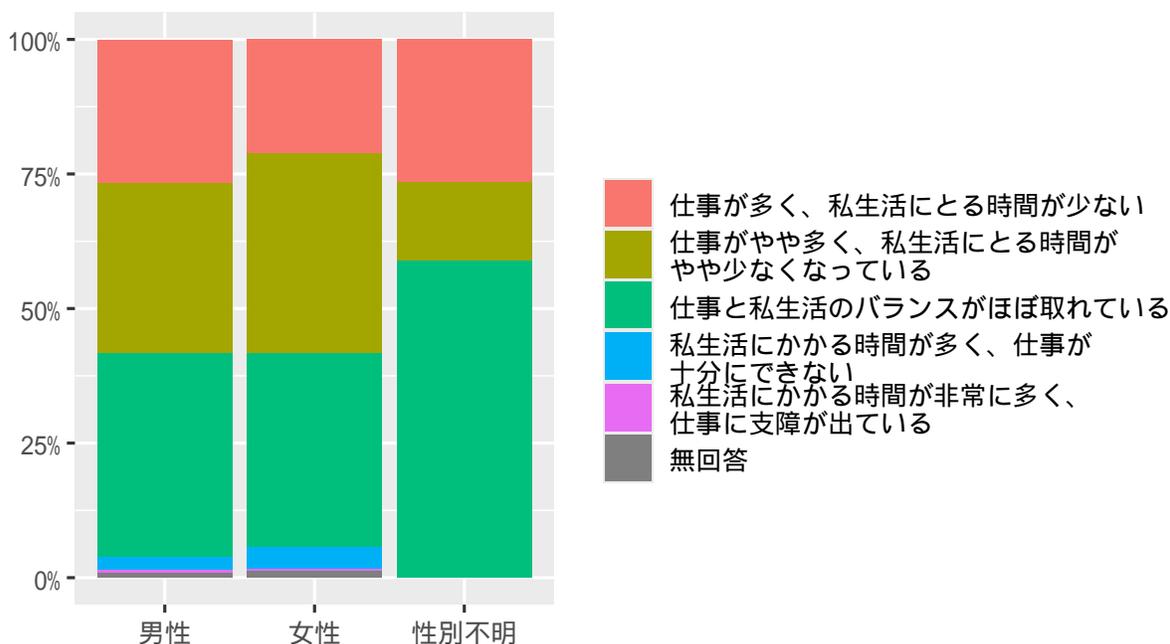
【選択した人の割合】特にプラス効果はない



4 あなたの仕事と私生活の時間配分についてお聞きします。現在、あなたが理想と考えるバランスで仕事と生活の両立ができていますか。

	男性	女性	性別不明
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	239 (26.8%)	378 (21.2%)	9 (26.5%)
仕事がやや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	281 (31.5%)	664 (37.2%)	5 (14.7%)
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	339 (38.0%)	642 (35.9%)	20 (58.8%)
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	22 (2.5%)	74 (4.1%)	0 (0.0%)
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	5 (0.6%)	8 (0.4%)	0 (0.0%)
無回答	7 (0.8%)	20 (1.1%)	0 (0.0%)

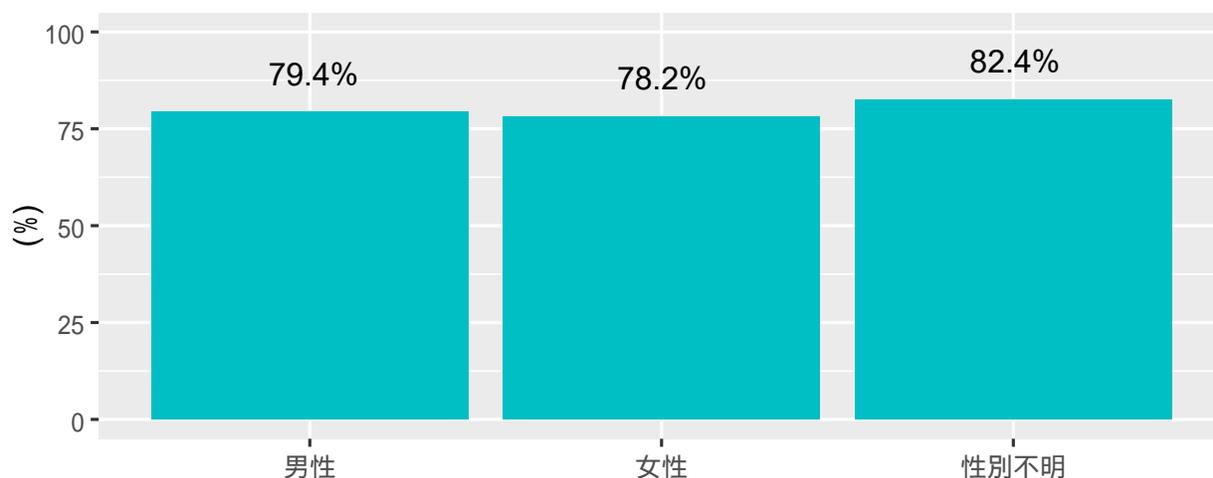
あなたの仕事と私生活の時間配分についてお聞きします。現在、あなたが理想と考えるバランスで仕事と生活の両立ができていますか



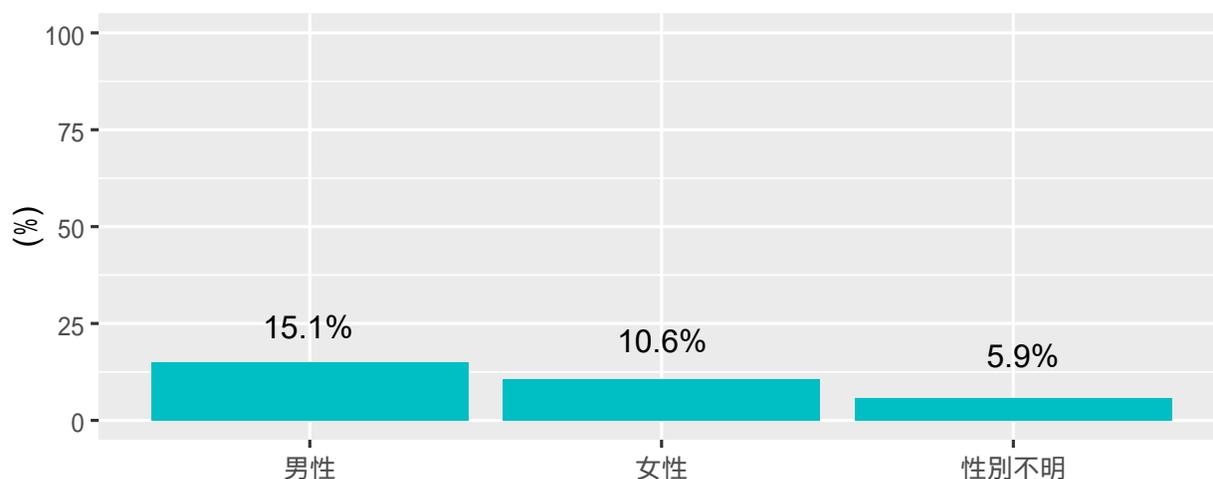
5 仕事と私生活を自分の理想のバランス（両立）にするために、必要だと思うことは何ですか（最も必要だと思うものを3つまで）。

	男性	女性	性別不明
仕事量の削減・効率化、適切な人員配置	709 (79.4%)	1396 (78.2%)	28 (82.4%)
在宅勤務制度の導入	135 (15.1%)	189 (10.6%)	2 (5.9%)
育児・介護休業をとりやすくする	195 (21.8%)	418 (23.4%)	8 (23.5%)
家庭と仕事との両立を支援しようという職場の雰囲気、上司の理解	441 (49.4%)	1071 (60.0%)	16 (47.1%)
勤務時間のフレックス化等、多様な働き方の導入	470 (52.6%)	1053 (59.0%)	13 (38.2%)
保育・介護サービスの充実	141 (15.8%)	272 (15.2%)	5 (14.7%)
相談窓口の充実	45 (5.0%)	86 (4.8%)	2 (5.9%)
単身赴任者に対する支援	40 (4.5%)	27 (1.5%)	0 (0.0%)

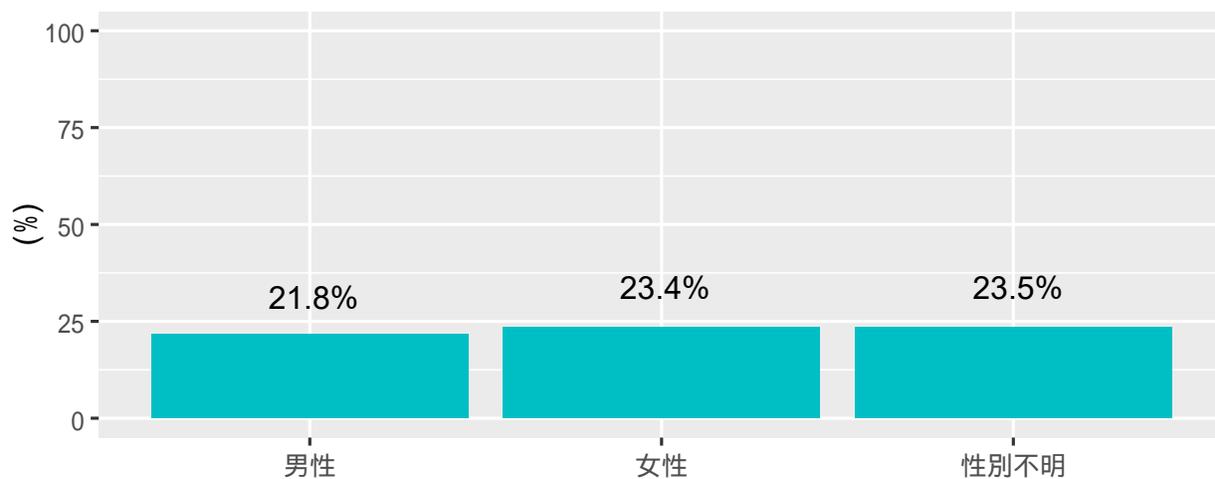
【選択した人の割合】 仕事量の削減・効率化、適切な人員配置



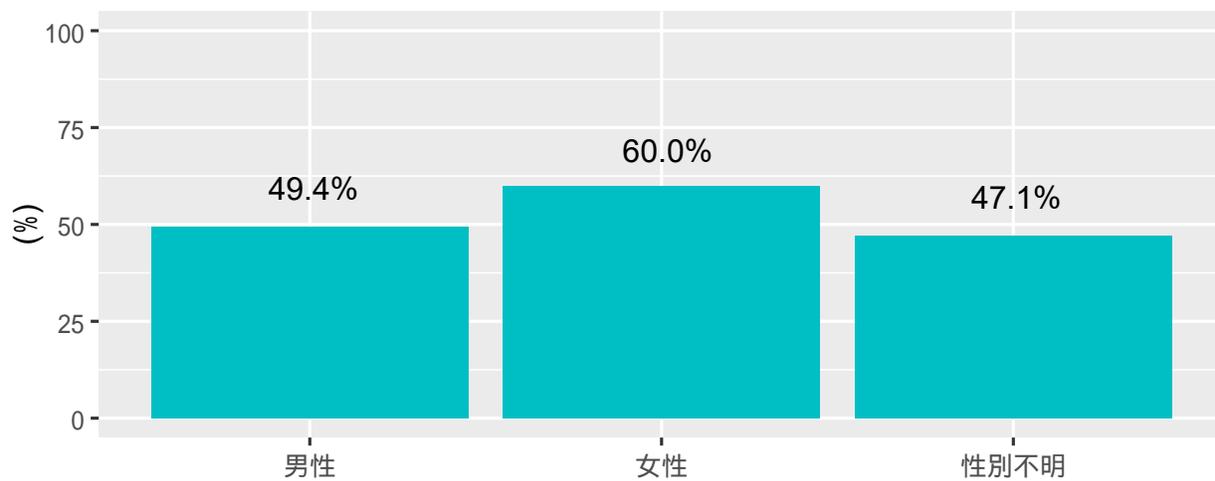
【選択した人の割合】 在宅勤務制度の導入



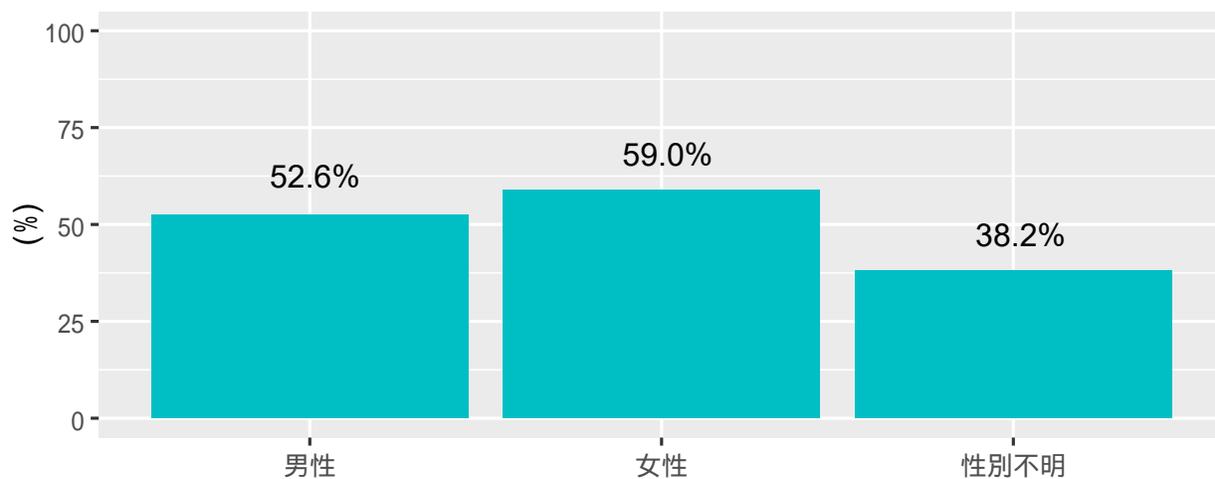
【選択した人の割合】 育児・介護休業をとりやすくする



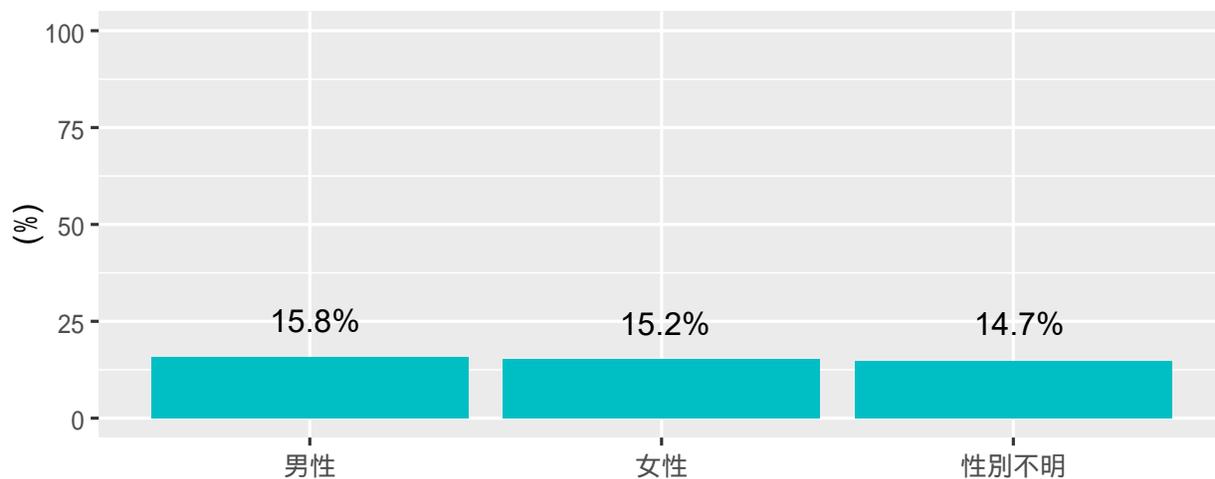
【選択した人の割合】 家庭と仕事との両立を支援しようという職場の雰囲気、上司の理解



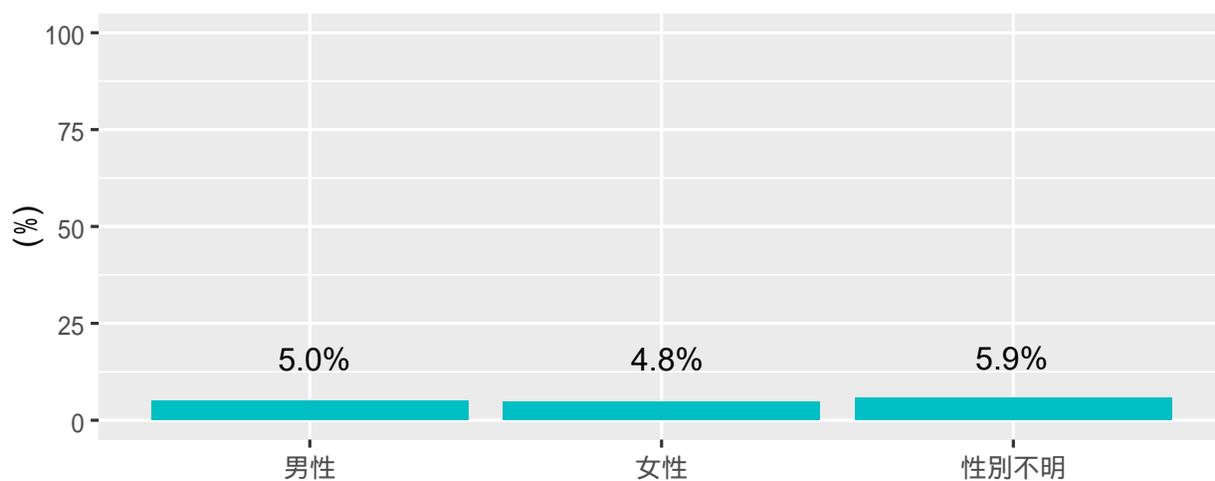
【選択した人の割合】勤務時間のフレックス化等、多様な働き方の導入



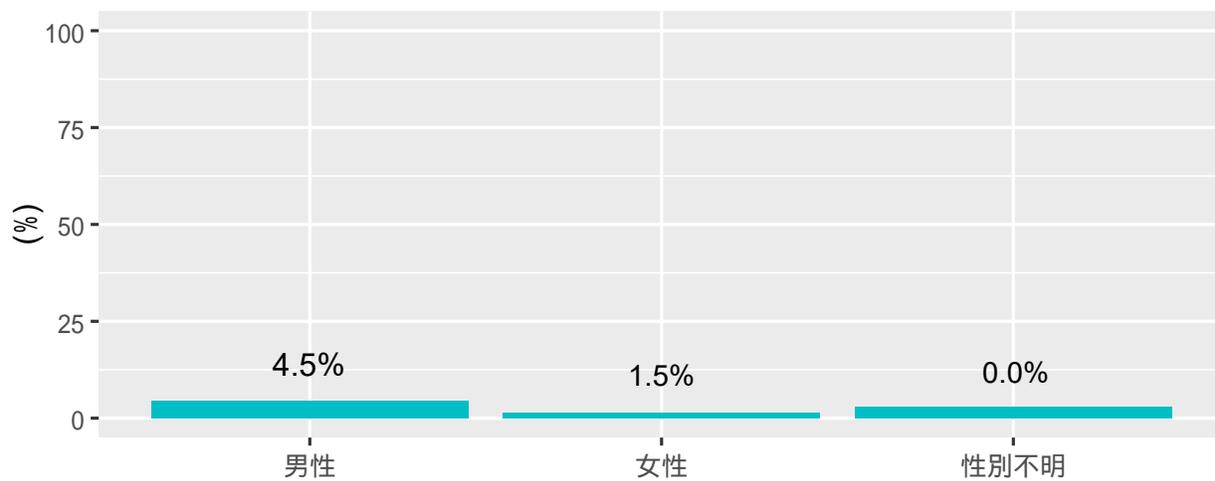
【選択した人の割合】保育・介護サービスの充実



【選択した人の割合】相談窓口の充実

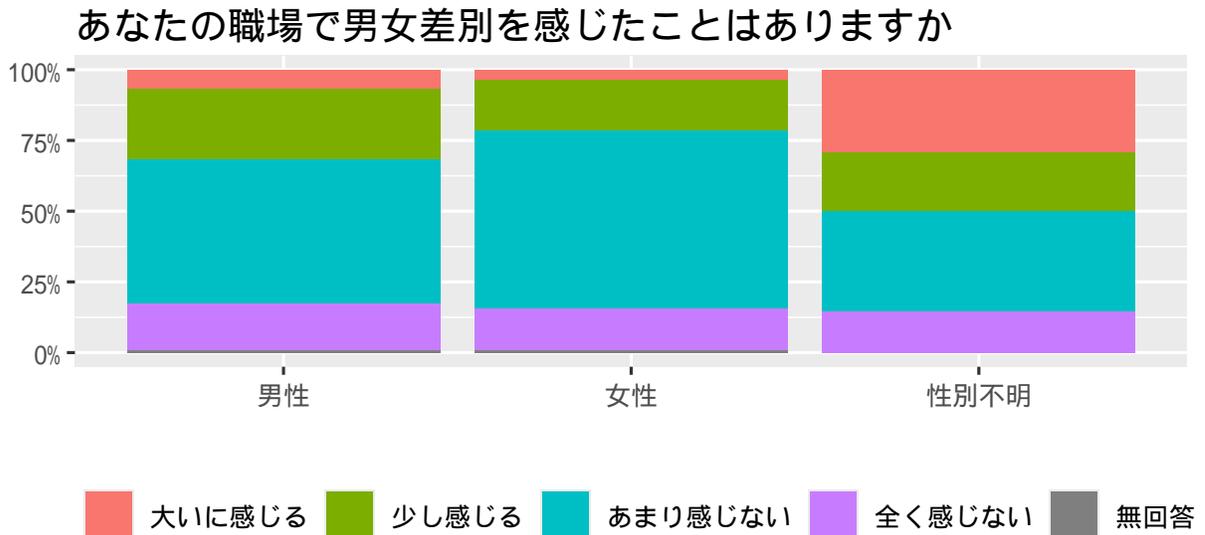


【選択した人の割合】単身赴任者に対する支援



6 あなたの職場で男女差別を感じたことはありますか。

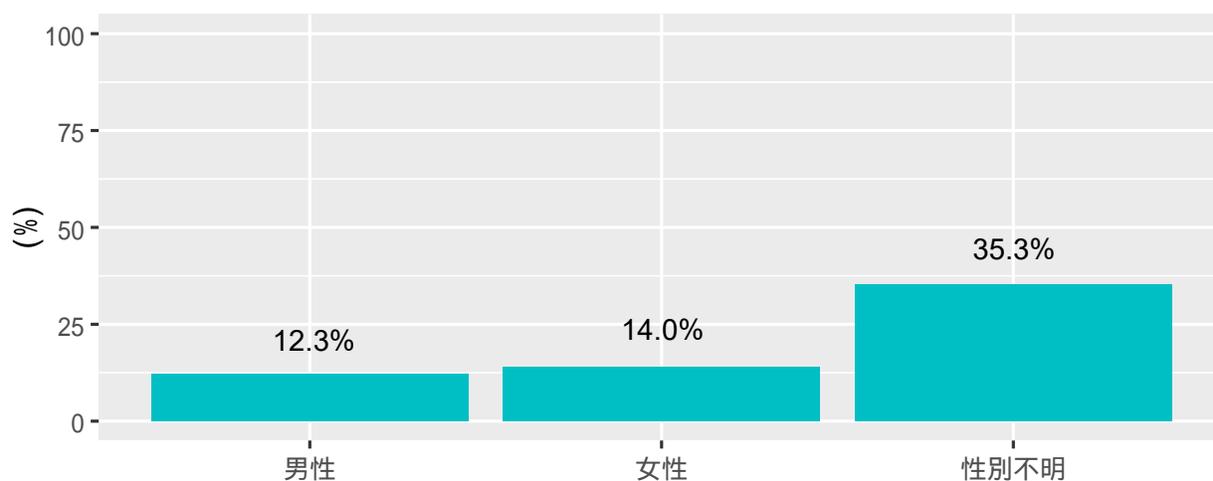
	男性	女性	性別不明
大いに感じる	62 (6.9%)	67 (3.8%)	10 (29.4%)
少し感じる	223 (25.0%)	318 (17.8%)	7 (20.6%)
あまり感じない	453 (50.7%)	1124 (62.9%)	12 (35.3%)
全く感じない	148 (16.6%)	263 (14.7%)	5 (14.7%)
無回答	7 (0.8%)	14 (0.8%)	0 (0.0%)



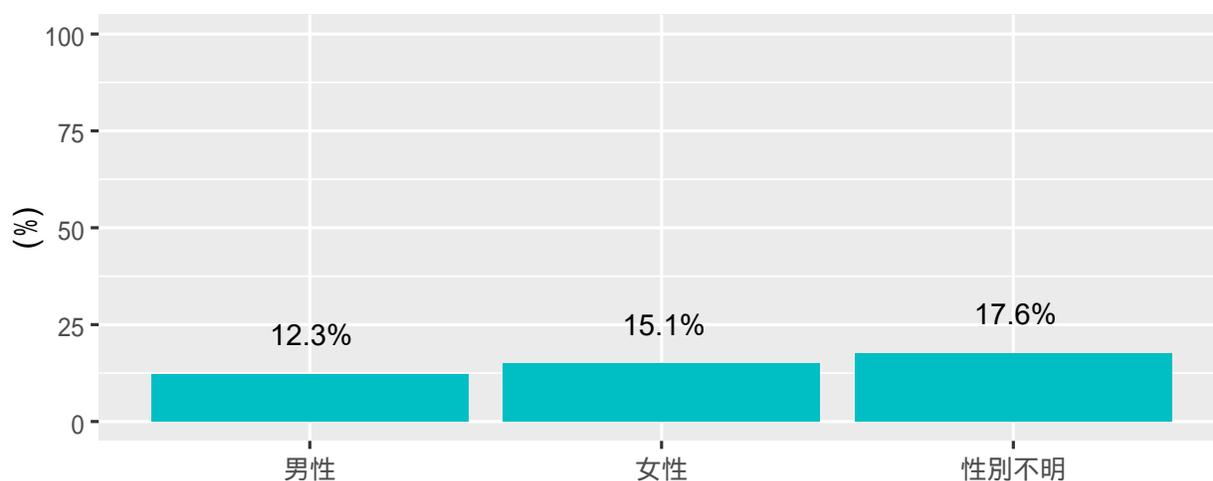
7 (上記質問にて「大いに感じる」「少し感じる」とお答えになった方) 男女差別を感じるのはどのような点ですか(3つまで)。

	男性	女性	性別不明
採用	35 (12.3%)	54 (14.0%)	6 (35.3%)
業績評価	35 (12.3%)	58 (15.1%)	3 (17.6%)
仕事内容	175 (61.4%)	178 (46.2%)	8 (47.1%)
昇進	53 (18.6%)	86 (22.3%)	5 (29.4%)
管理職への登用	65 (22.8%)	77 (20.0%)	8 (47.1%)
研究発表の機会	9 (3.2%)	6 (1.6%)	0 (0.0%)
研修の機会	13 (4.6%)	19 (4.9%)	1 (5.9%)
配属先や異動	76 (26.7%)	73 (19.0%)	1 (5.9%)
雑務の負担	96 (33.7%)	134 (34.8%)	2 (11.8%)
研究費	1 (0.4%)	0 (0.0%)	1 (5.9%)

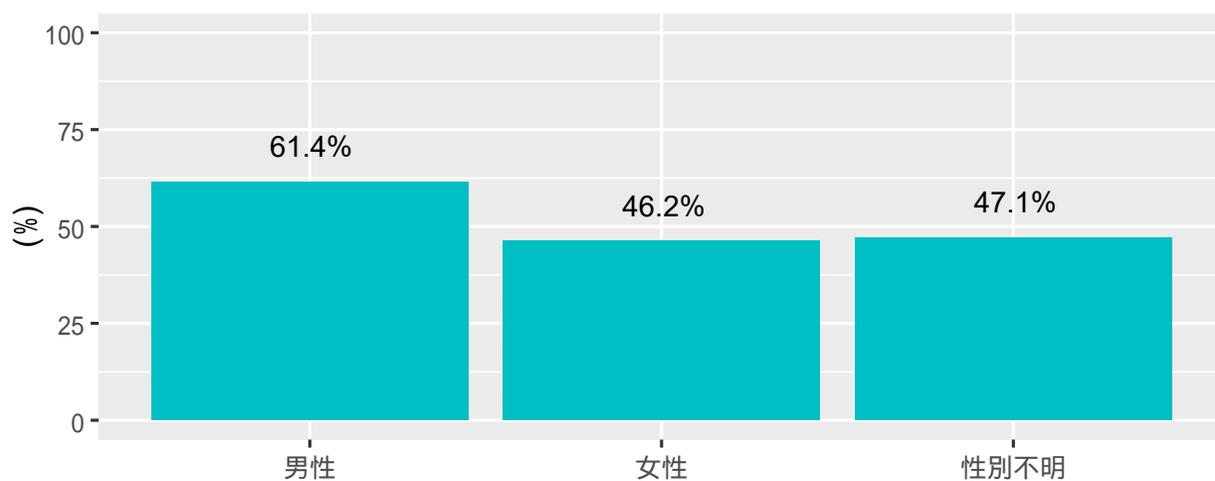
【選択した人の割合】 採用



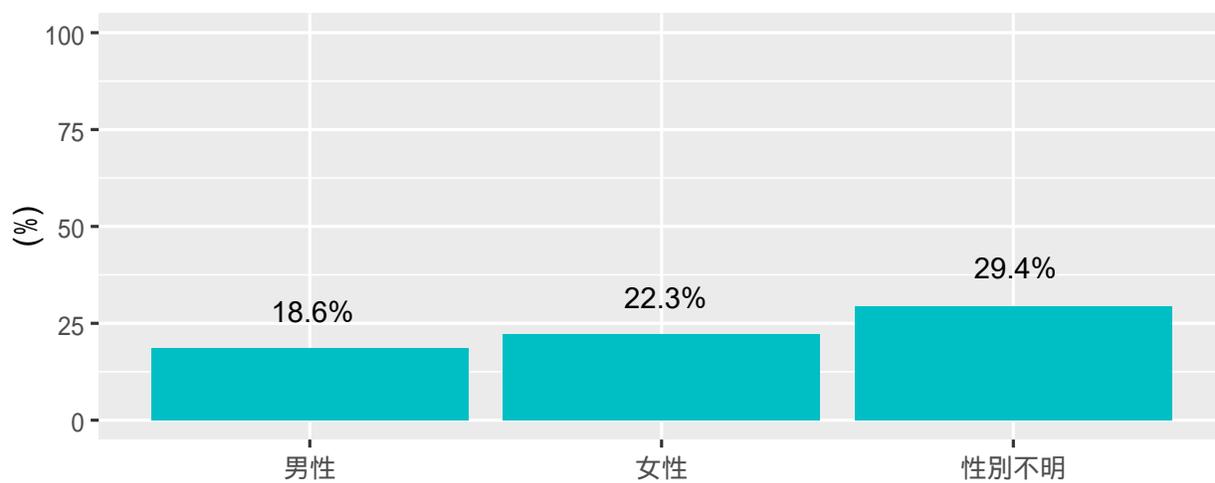
【選択した人の割合】 業績評価



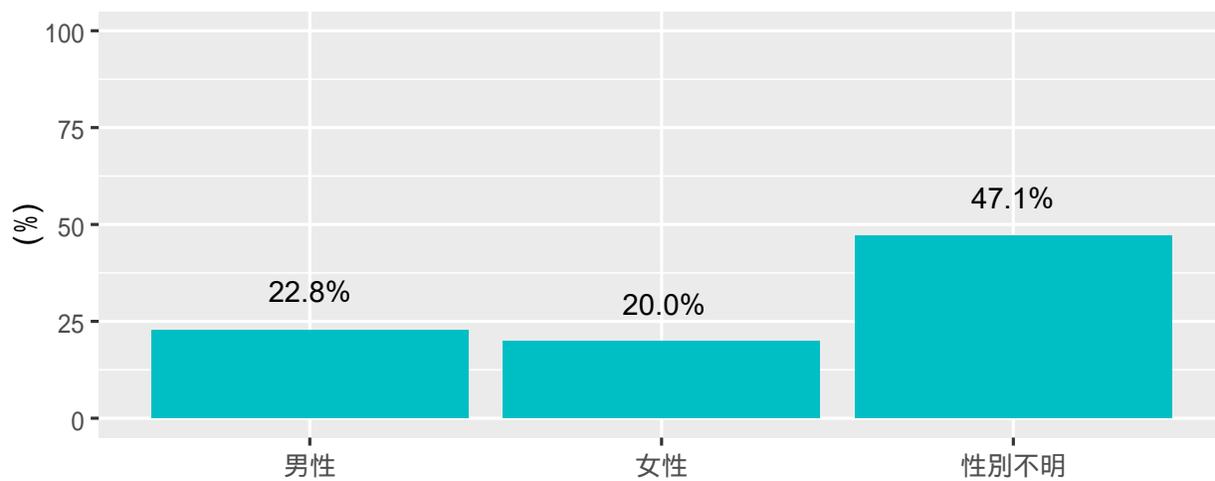
【選択した人の割合】仕事内容



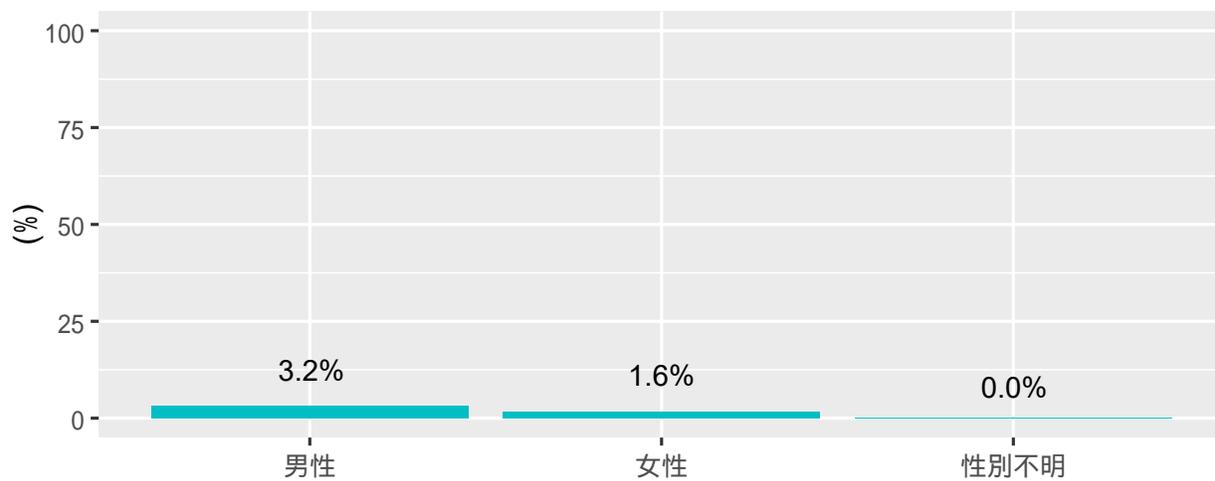
【選択した人の割合】昇進



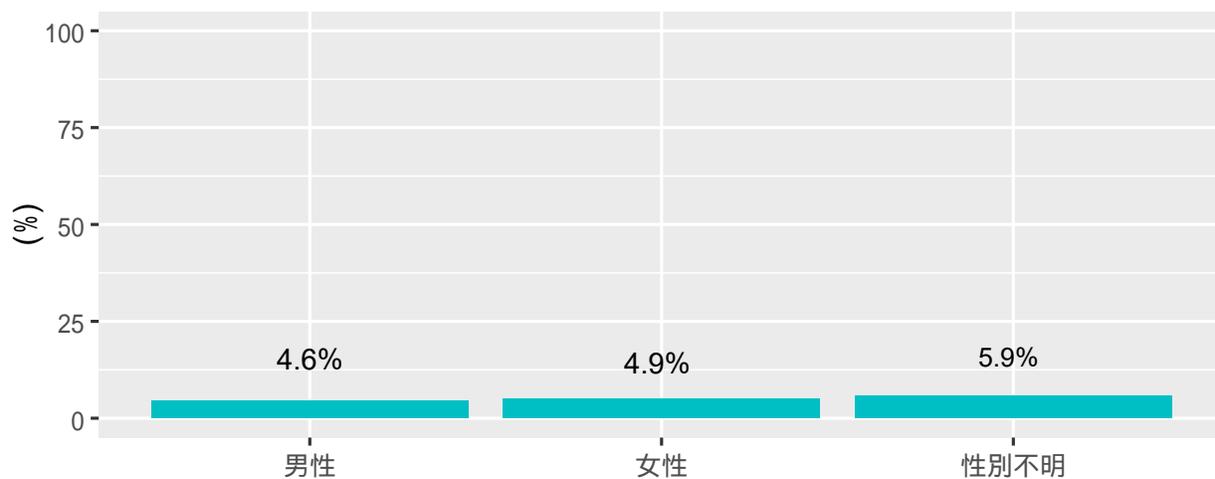
【選択した人の割合】 管理職への登用



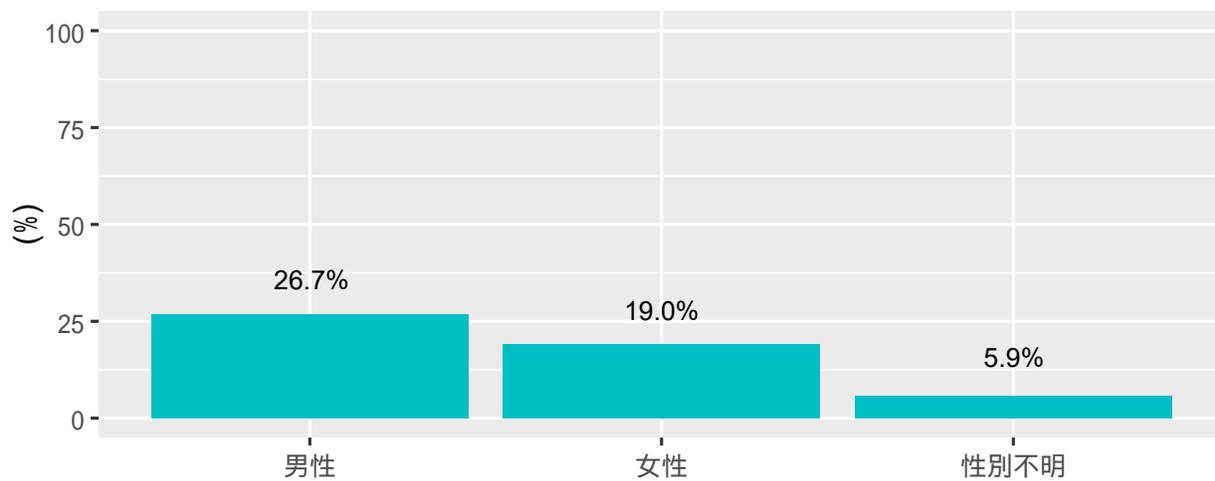
【選択した人の割合】 研究発表の機会



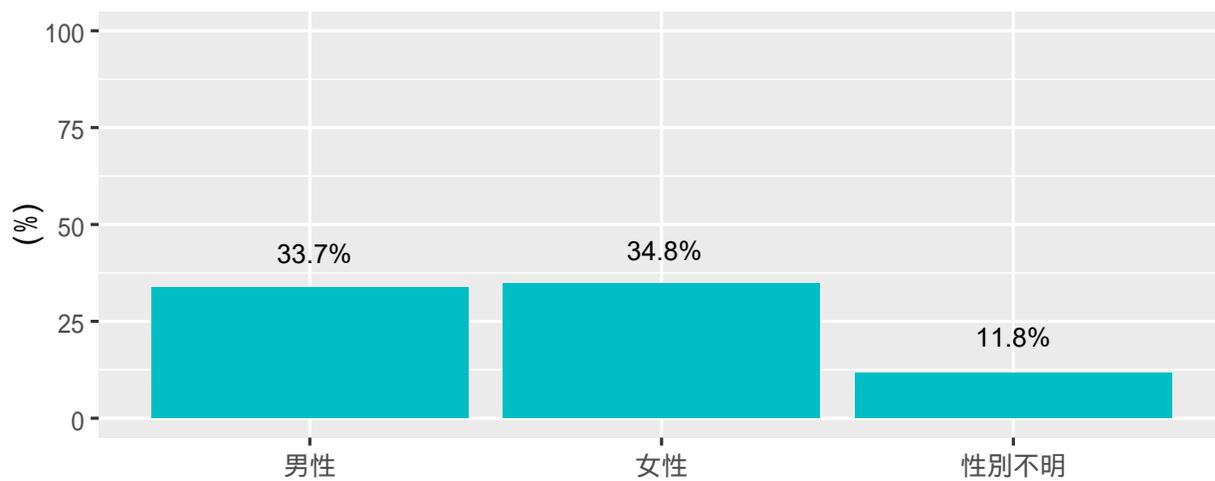
【選択した人の割合】研修の機会



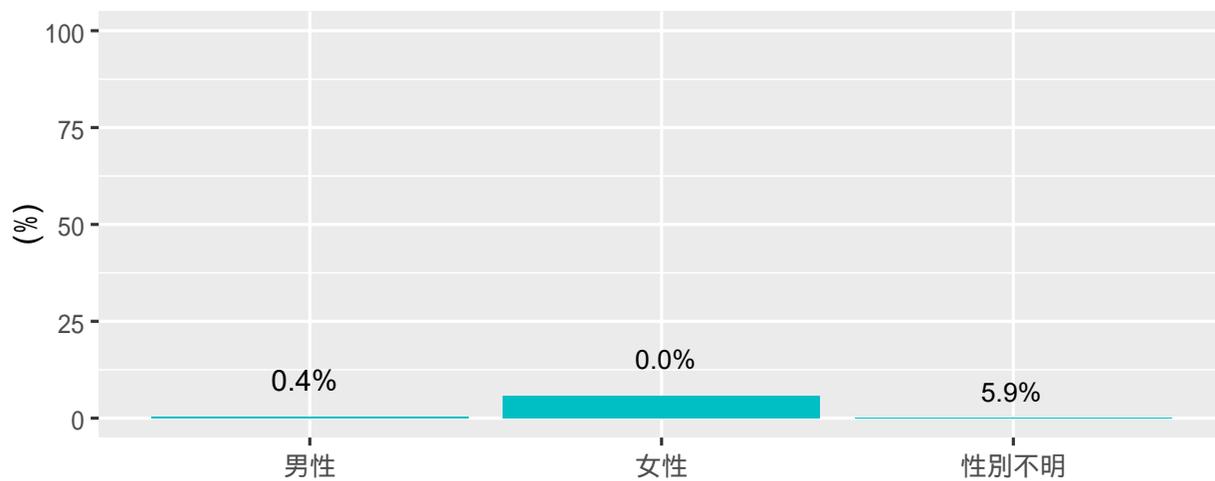
【選択した人の割合】配属先や異動



【選択した人の割合】 雑務の負担



【選択した人の割合】 研究費



8 あなたの所属部署において、ライフイベント（出産・子育て・介護等）を抱える男女が双方に働きやすい環境になっていますか。

	男性	女性	性別不明
とても働きやすい環境である	115 (12.9%)	188 (10.5%)	7 (20.6%)
どちらかと言えば働きやすい環境である	431 (48.3%)	846 (47.4%)	13 (38.2%)
どちらともいえない	165 (18.5%)	386 (21.6%)	6 (17.6%)
あまり働きやすすくない環境である	106 (11.9%)	225 (12.6%)	3 (8.8%)
働きにくい環境である	63 (7.1%)	121 (6.8%)	5 (14.7%)
無回答	13 (1.5%)	20 (1.1%)	0 (0.0%)

あなたの所属部署において、ライフイベント（出産・子育て・介護等）を抱える男女が双方に働きやすい環境になっていますか

