

令和4年度ダイバーシティに関するアンケートにおける調査の概要

(1) 調査の目的

本調査は、福島県立医科大学におけるダイバーシティを推進する際の基本情報として、男女共同参画・ダイバーシティに関する意識、意見、教職員の就労の実態を把握するために全教職員を対象として実施された7回目のアンケート調査である。

調査結果を事業計画等に反映させるため、今後も定期的に同一調査を行う。

(2) 調査対象

2022年7月1日現在本学に常勤として所属する全教職員3280名を対象として実施し、2557名が回答した。回答率は77.9%であった。

(3) 調査方法

学内便にて調査票の送付及び回収を行った。

(4) 調査期間

2022年7月25日(月)～2022年8月19日(金)

(5) 調査項目

調査項目は以下の7項目及び自由記載1項目である(全教職員共通)。

- 1 基本属性
- 2 男女共同参画・ダイバーシティの推進に期待される効果
- 3 仕事と家庭生活の両立に関する現状評価
- 4 仕事と家庭生活の両立に必要と期待されるもの
- 5 男女差別についての現状評価
- 6 職務上における男女差の内容
- 7 所属部署における職場環境の評価

(6) 集計に当たっての注意点

集計に当たり、算出されたパーセントは小数第2位を四捨五入して小数第1位までの表示としているため、その合計が必ずしも100.0%にならない場合もある。