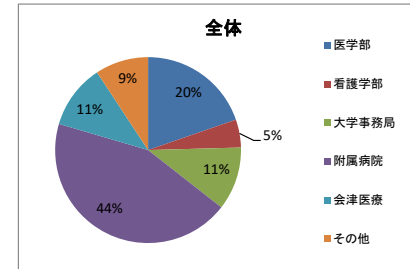


### H30年度「男女共同参画に関するアンケート」集計結果

#### 1. アンケート回答者

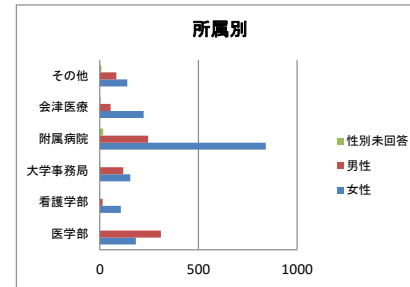
	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
計	494	122	276	1103	281	232

総回答数: 2,508  
 配付数: 3,540  
 回答率: 70.85%



#### ○所属内訳

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
女性	183	107	155	841	222	140
男性	310	14	119	245	55	84
性別未回答	1	1	2	17	4	8
計	494	122	276	1103	281	232



2. 本学で男女共同参画を推進することは、どのようなプラス効果があると思いますか。最も大きな効果が期待されることを、2つまでお選びください。

全体

	総計
男女双方にとって働きやすい職場になる	1674
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する	912
女性の労働意欲が向上する	652
若年層の職員・学生にとって、将来のもモデルが提示できる	572
男女共同参画という社会的ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	413
特にプラス効果なし	141

女性

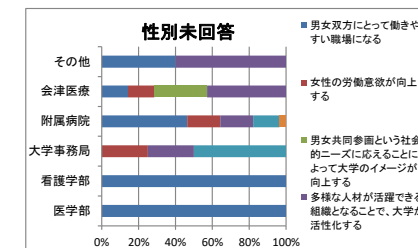
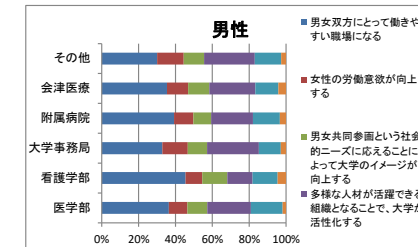
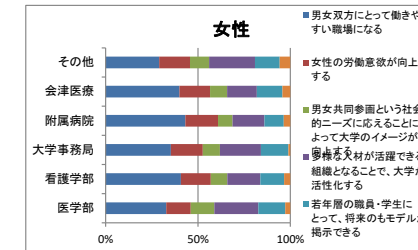
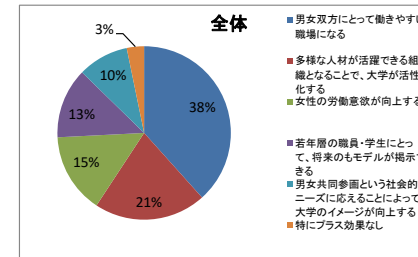
	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
男女双方にとって働きやすい職場になる	106	73	100	628	152	70
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する	77	32	63	252	61	60
女性の労働意欲が向上する	43	29	49	256	63	40
若年層の職員・学生にとって、将来のもモデルが提示できる	47	23	42	151	53	32
男女共同参画という社会的ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	41	16	26	114	35	25
特にプラス効果なし	9	6	3	52	16	14

男性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
男女双方にとって働きやすい職場になる	195	10	69	173	34	46
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する	127	3	59	100	24	42
女性の労働意欲が向上する	54	2	29	46	11	22
若年層の職員・学生にとって、将来のもモデルが提示できる	92	3	25	64	12	22
男女共同参画という社会的ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	58	3	22	43	11	17
特にプラス効果なし	10	1	6	15	4	4

性別未回答

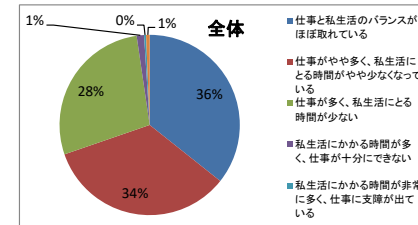
	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
男女双方にとって働きやすい職場になる	1	1	0	13	1	2
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する	0	0	1	5	3	3
女性の労働意欲が向上する	0	0	1	5	1	0
若年層の職員・学生にとって、将来のもモデルが提示できる	0	0	2	4	0	0
男女共同参画という社会的ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	0	0	0	0	2	0
特にプラス効果なし	0	0	0	1	0	0



3 あなたの仕事と私生活の時間配分についてお聞きします。現在、あなたが理想と考えるバランスで仕事と生活の両立ができていますか。

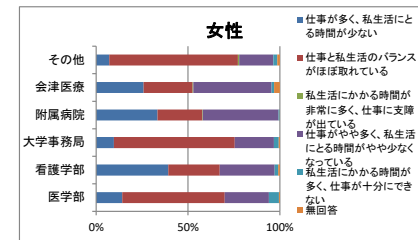
全体

	総計
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	892
仕事やや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	851
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	699
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	33
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	9
無回答	16



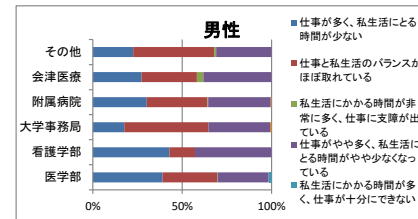
女性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	102	30	102	205	59	98
仕事やや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	44	32	33	347	94	26
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	26	42	15	281	57	10
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	10	2	4	5	3	3
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	0	0	0	2	1	1
無回答	1	1	1	1	7	2



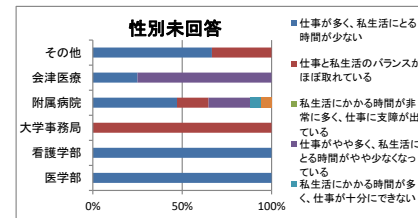
男性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	94	2	56	83	17	38
仕事やや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	88	6	41	86	21	26
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	120	6	21	74	15	19
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	5	0	0	0	0	0
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	1	0	0	1	2	1
無回答	0	0	1	1	0	0



性別未回答

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	0	0	2	3	0	1
仕事やや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	0	0	0	4	3	0
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	1	1	0	8	1	2
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	0	0	0	1	0	0
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	0	0	0	0	0	0
無回答	0	0	0	1	0	0

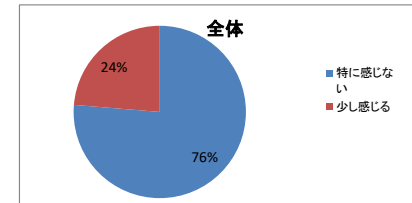




5 あなたの職場で男女差別を感じたことはありますか。

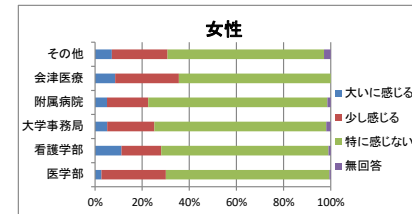
全体

	総計
特に感じない	1762
少し感じる	547
大いに感じる	161



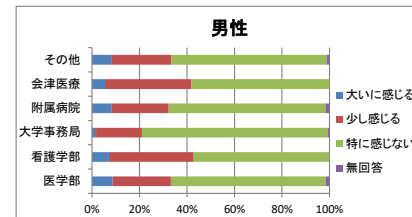
女性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
特に感じない	127	76	113	639	143	93
少し感じる	50	18	31	147	60	33
大いに感じる	5	12	8	43	19	10
無回答	1	1	3	12	0	4



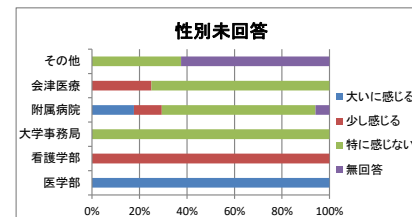
男性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
特に感じない	202	8	93	162	32	55
少し感じる	76	5	23	59	20	21
大いに感じる	27	1	2	20	3	7
無回答	5	0	1	4	0	1



性別未回答

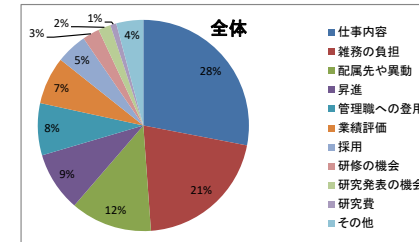
	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
特に感じない	0	0	2	11	3	3
少し感じる	0	1	0	2	1	0
大いに感じる	1	0	0	3	0	0
無回答	0	0	0	1	0	5



6. 5にて「大いに感じる」「少し感じる」とお答えになった方に伺います。男女差別を感じるのはどのような点ですか。3つまで選んでください。

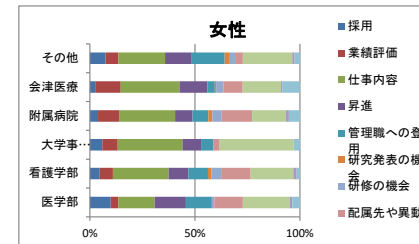
全体

	総計
仕事内容	366
雑務の負担	272
配属先や異動	163
昇進	119
管理職への登用	104
業績評価	95
採用	62
研修の機会	34
研究発表の機会	25
研究費	12
その他	54



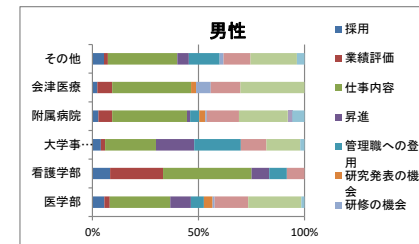
女性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
仕事内容	14	17	21	95	40	18
雑務の負担	18	13	24	58	26	19
配属先や異動	11	9	2	52	13	3
昇進	12	6	6	30	19	10
管理職への登用	10	6	4	27	5	13
業績評価	3	4	5	37	17	5
採用	8	3	4	14	4	6
研修の機会	1	3	0	16	5	2
研究発表の機会	0	1	0	7	1	2
研究費	1	1	0	5	1	1
その他	3	1	2	19	12	2



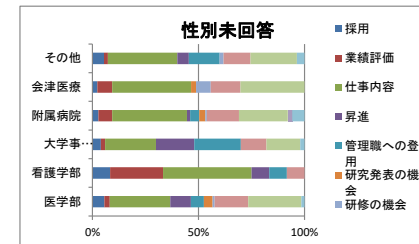
男性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
仕事内容	56	5	12	49	16	18
雑務の負担	49	0	8	32	13	12
配属先や異動	31	1	6	21	6	7
昇進	19	1	9	2	0	3
管理職への登用	12	1	11	6	0	8
業績評価	5	3	1	9	3	1
採用	11	1	2	4	1	3
研修の機会	2	0	0	1	3	1
研究発表の機会	8	0	0	4	1	0
研究費	0	0	0	3	0	0
その他	3	0	1	8	0	2



性別未回答

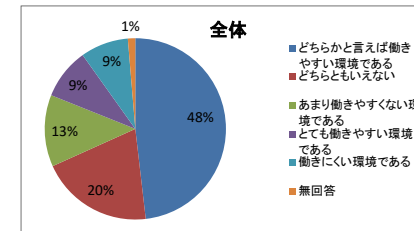
	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
仕事内容	1	1	0	2	1	0
雑務の負担	0	0	0	0	0	0
配属先や異動	0	0	0	1	0	0
昇進	0	0	0	2	0	0
管理職への登用	0	0	0	1	0	0
業績評価	0	0	0	2	0	0
採用	0	0	0	1	0	0
研修の機会	0	0	0	0	0	0
研究発表の機会	0	0	0	1	0	0
研究費	0	0	0	0	0	0
その他	0	0	0	1	0	0



7 あなたの所属部署において、ライフイベント(出産・子育て・介護等)を抱える男女が双方に働きやすい環境になっていますか。

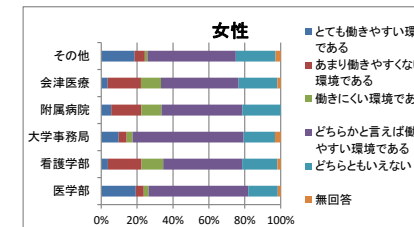
全体

	総計
どちらかと言えば働きやすい環境である	1205
どちらともいえない	503
あまり働きやすい環境である	320
とても働きやすい環境である	227
働きにくい環境である	214
無回答	33



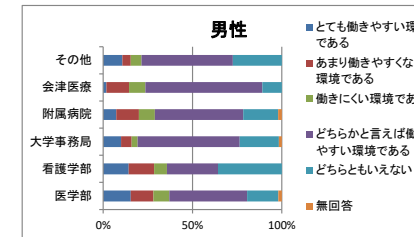
女性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
どちらかと言えば働きやすい環境である	101	47	96	378	96	69
どちらともいえない	30	21	27	180	48	31
あまり働きやすい環境である	8	20	7	141	41	8
とても働きやすい環境である	35	4	15	47	8	26
働きにくい環境である	5	13	5	95	25	2
無回答	3	2	5	0	4	4



男性

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
どちらかと言えば働きやすい環境である	135	4	68	121	36	43
どちらともいえない	54	5	26	48	6	23
あまり働きやすい環境である	39	2	7	31	7	4
とても働きやすい環境である	48	2	12	18	1	9
働きにくい環境である	28	1	4	22	5	5
無回答	6	0	2	5	0	0



性別未回答

	医学部	看護学部	大学事務局	附属病院	会津医療	その他
どちらかと言えば働きやすい環境である	0	0	2	6	1	2
どちらともいえない	0	0	0	1	2	1
あまり働きやすい環境である	0	1	0	4	0	0
とても働きやすい環境である	1	0	0	1	0	0
働きにくい環境である	0	0	0	4	0	0
無回答	0	0	0	1	1	0

