

### セクシュアル・ハラスメントって？

教員、職員、学生等が、就学上または職務上の優越的地位や継続的關係を利用して、性的な言動により、相手方に不利益や不快感を与え、教育・研究環境や職場環境を害することをいいます。

#### セクハラ事例

- ・交際や性的関係を強要する。
- ・容姿や体型、服装、化粧など身体的特徴を話題にする。

#### セクハラ事例

- ・身体や髪、服に不必要に接触する。
- ・性的な噂や卑猥な冗談を交わす。

# STOP! ザ・ハラスメント

相談をしたこと、調査に協力したことを理由とした不利益な取扱いはされません。

相談者のプライバシーは必ず守ります。

## 福島県立医大はセクハラ、アカハラ、パワハラを許しません

### パワー・ハラスメントって？

教員、職員等が、職務上の優越的な地位を利用して、不適切な言動や待遇により、相手方の就労意欲や就労環境を害することをいいます。

#### パワハラ事例

- ・過度の仕事量を強要する。
- ・職場で特定の人のみを無視し、仕事をまわさない。
- ・同僚の前で罵声を浴びせる。
- ・業務に関して著しく不公平・不当な評価を行う。
- ・昇進や評価を左右する権限を持っていると、必要以上に発言する。
- ・部下の業績やアイデアを正当な理由なく自己に帰属させる。

### アカデミック・ハラスメントって？

教員、職員、学生等が、教育・研究の場において、教育・研究上の優越的な地位を利用して、不適切な言動や指導により、相手方の勉学・研究意欲や学習・研究環境を害することをいいます。

#### アカハラ事例

- ・嫌いなタイプの学生や部下に対して指導を拒否する。侮辱的言辞を言う。
- ・(論文を指して)「こんなものを見るのは時間の無駄だ」「幼稚園児の作文だ」と言う。
- ・些細なミスを大声で叱責する。
- ・常識的に不可能な課題達成を強要する。
- ・正当な理由なく授業を担当させない。学生の指導を行わせない。

**ハラスメントを受けたり、見たり、聞いたりしたら、ためらわず相談しましょう。委員及び相談員の誰にでも相談できます。**

ハラスメント対策委員会		内線番号	ハラスメント相談員		内線番号	相談員		内線番号
副学長	藤田 禎三	2230	薬理学講座	亀岡 弥生	2151	看護部 (3西)	津田 裕子	3375
医学部長	阿部 正文	2180	内科学第二講座	入澤 篤志	2311	看護部 (5西)	佐藤 幸子	3365
看護学部長	中山 洋子	5533	麻酔科学講座	佐藤 薫	2464	看護部 (10西)	菅野 恭子	3305
医学部教務委員長	錫谷 達夫	2160	人間科学講座	中川 恵子	2602	看護部 (心身医療)	渡部 栄子	3435
看護学部学務委員長	太田 操	5522	細胞科学研究部門	初沢 清隆	2802	総務課	佐藤 和恵	2016
附属病院長	竹之下誠一	3000	家族看護学部門	木村 英子	5524	学生課	角田美佐子	2046
附属病院看護部長	北原 和子	3060	基礎看護学部門	丸山 育子	5540	病院経営課	安藤真奈美	3013
法律分野の学識経験者	藤野美都子	2601	検査部	吉田 詠子	3543	医事課	鈴木比呂美	2027
事務局長	野崎 洋一	2002	放射線部	赤間 清子	3573	神経精神医学講座	山本 佳子	3433

ハラスメント相談メールボックス E-mail [s-soudan@fmu.ac.jp](mailto:s-soudan@fmu.ac.jp)