

平成26年度「男女共同参画に関するアンケート」集計結果

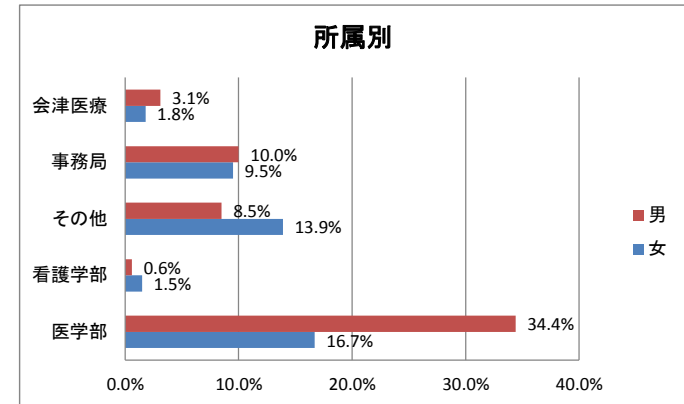
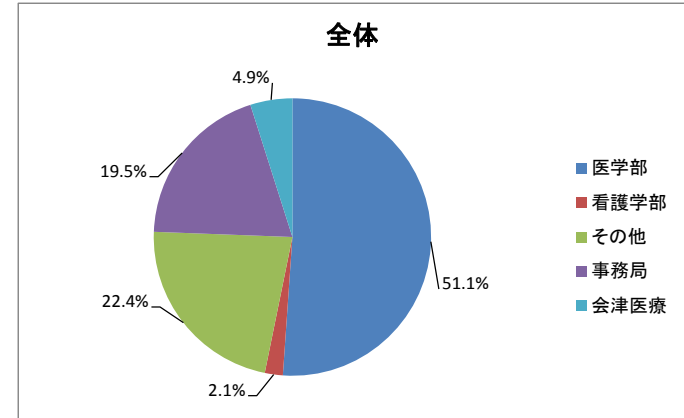
1. アンケート回答者

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
計(人)	496	21	218	189	47

総計 971名

○所属内訳

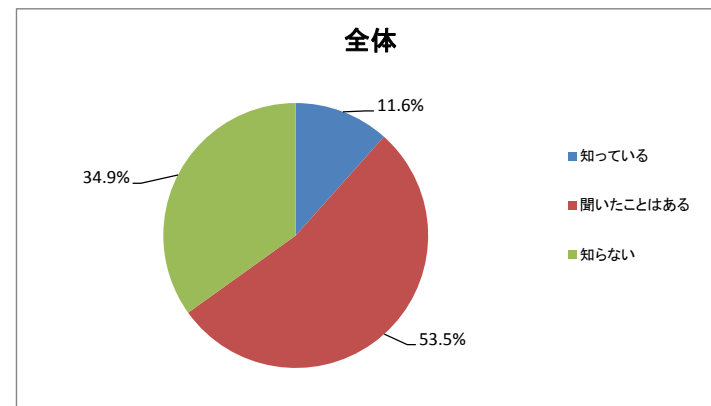
	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
女	162	15	135	92	17
男	334	6	83	97	30
総計(人)	496	21	218	189	47



2. 「基本理念」及び「基本方針」を知っているか？

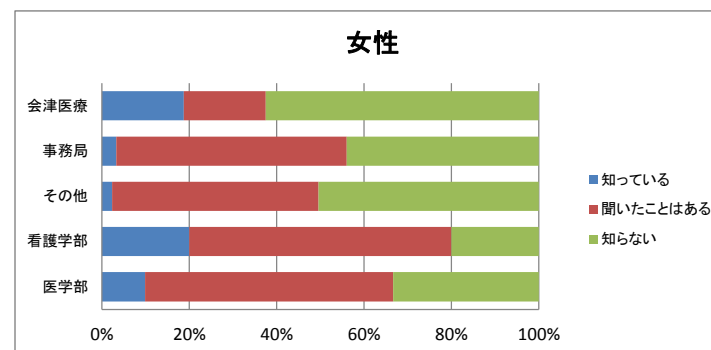
○全体(総回答数:959)

	回答数
知っている	111
聞いたことはある	513
知らない	335



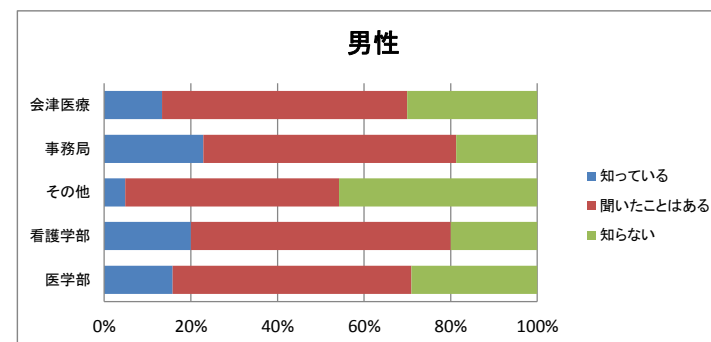
○女性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
知っている	16	3	3	3	3
聞いたことはある	92	9	62	48	3
知らない	54	3	66	40	10



○男性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
知っている	52	1	4	22	4
聞いたことはある	182	3	41	56	17
知らない	96	1	38	18	9



3. 本学で男女共同参画を推進することは、どのようなプラス効果があるか？(2つまで回答可)

○全体(総回答数:1698)

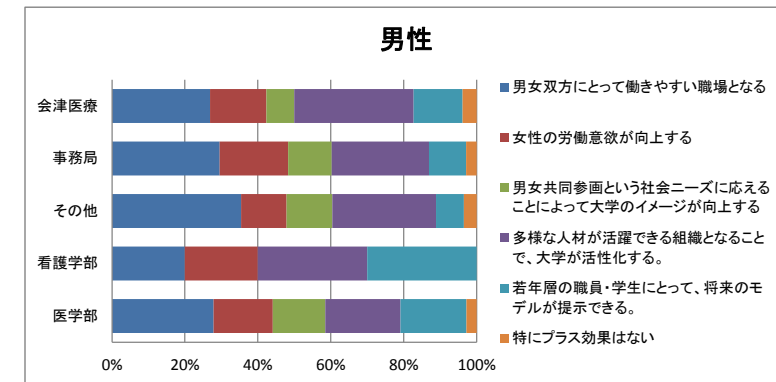
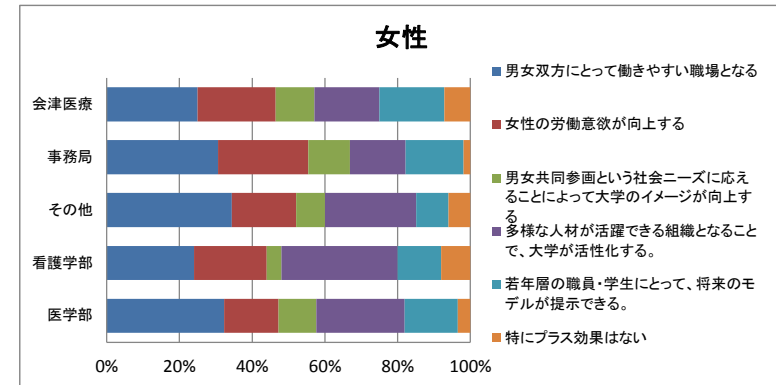
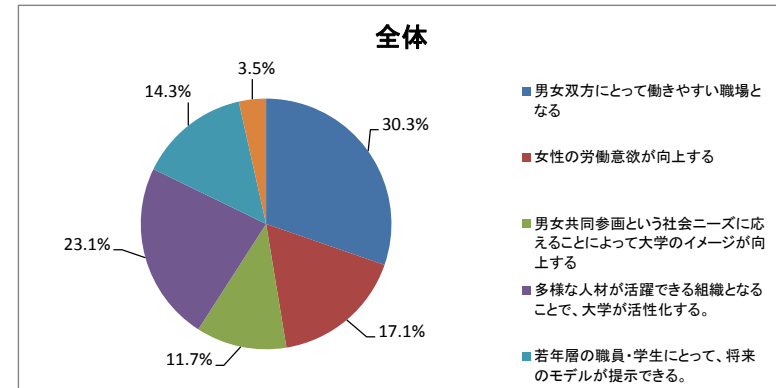
	回答数
男女双方にとって働きやすい職場となる	515
女性の労働意欲が向上する	290
男女共同参画という社会ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	199
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する。	393
若年層の職員・学生にとって、将来のモデルが提示できる。	242
特にプラス効果はない	59

○女性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
男女双方にとって働きやすい職場となる	93	6	74	48	7
女性の労働意欲が向上する	43	5	38	39	6
男女共同参画という社会ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	30	1	17	18	3
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する。	70	8	54	24	5
若年層の職員・学生にとって、将来のモデルが提示できる。	42	3	19	25	5
特にプラス効果はない	10	2	13	3	2

○男性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
男女双方にとって働きやすい職場となる	168	2	51	52	14
女性の労働意欲が向上する	98	2	18	33	8
男女共同参画という社会ニーズに応えることによって大学のイメージが向上する	87	0	18	21	4
多様な人材が活躍できる組織となることで、大学が活性化する。	124	3	41	47	17
若年層の職員・学生にとって、将来のモデルが提示できる。	109	3	11	18	7
特にプラス効果はない	17	0	5	5	2



4. あなたが理想と考えるバランスで仕事と生活の両立ができていますか？

○全体(総回答数:968)

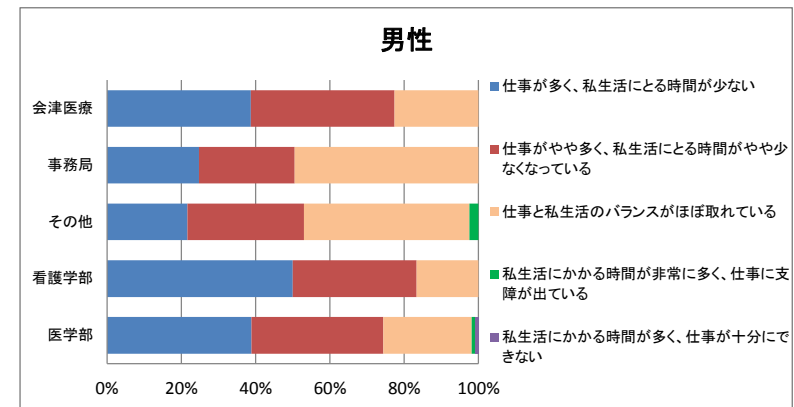
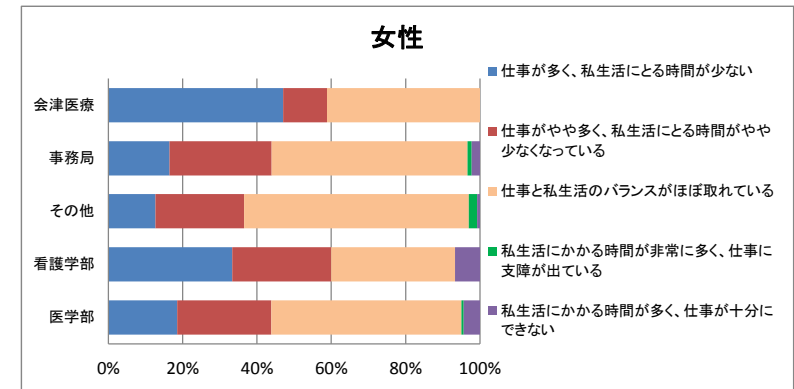
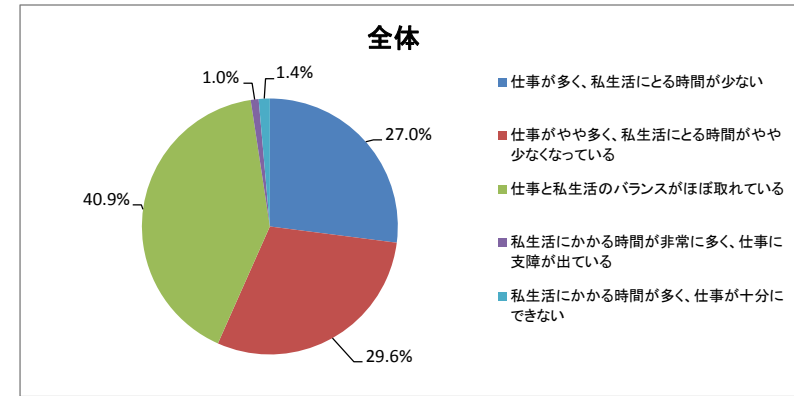
	回答数
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	261
仕事がやや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	287
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	396
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	10
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	14

○女性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	30	5	17	15	8
仕事がやや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	41	4	32	25	2
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	83	5	81	48	7
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	1	0	3	1	0
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	7	1	1	2	0

○男性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
仕事が多く、私生活にとる時間が少ない	129	3	18	24	12
仕事がやや多く、私生活にとる時間がやや少なくなっている	118	2	26	25	12
仕事と私生活のバランスがほぼ取れている	79	1	37	48	7
私生活にかかる時間が非常に多く、仕事に支障が出ている	3	0	2	0	0
私生活にかかる時間が多く、仕事が十分にできない	3	0	0	0	0



5. 仕事と私生活を自分の理想のバランスにするために、必要だと思うことは何か？(3つまで回答可)

○全体(総回答数:2268)

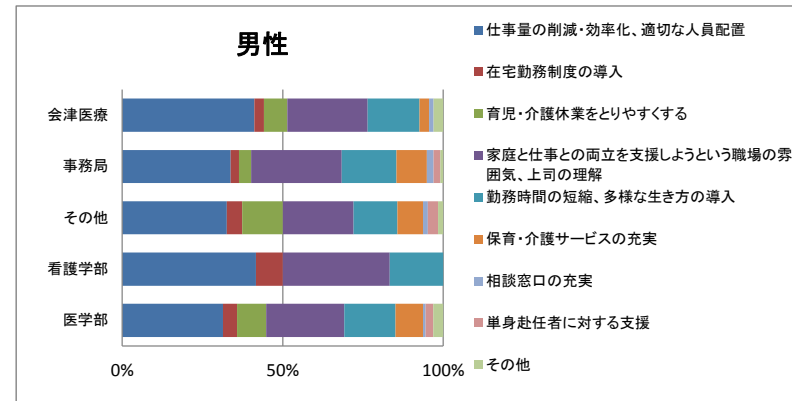
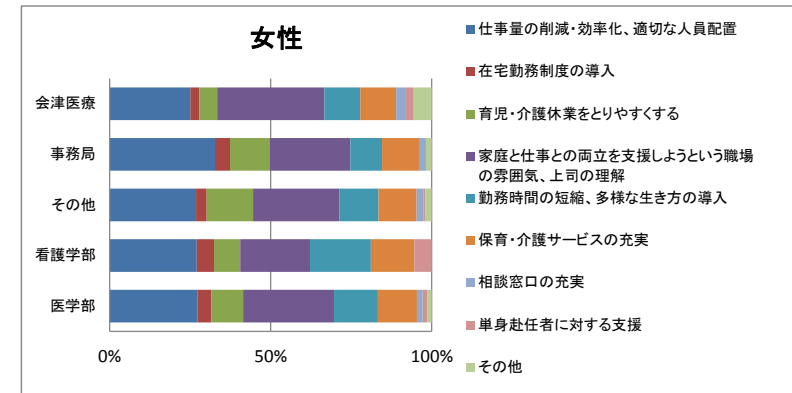
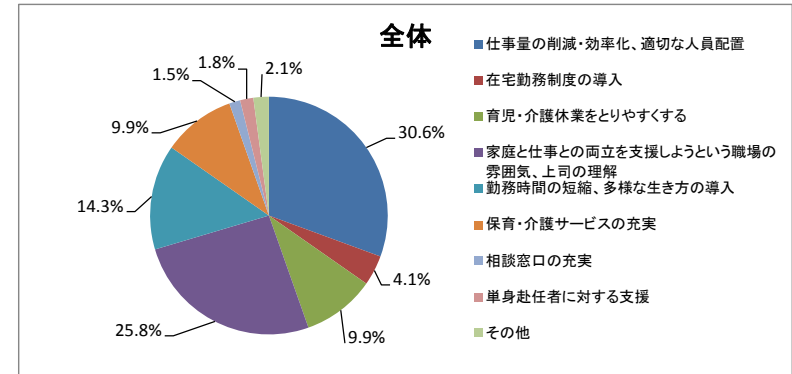
	回答数
仕事量の削減・効率化、適切な人員配置	695
在宅勤務制度の導入	92
育児・介護休業をとりやすくする	224
家庭と仕事との両立を支援しようという職場の雰囲気、上司の理解	586
勤務時間の短縮、多様な生き方の導入	325
保育・介護サービスの充実	224
相談窓口の充実	34
単身赴任者に対する支援	40
その他	48

○女性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
仕事量の削減・効率化、適切な人員配置	106	10	91	70	9
在宅勤務制度の導入	17	2	11	10	1
育児・介護休業をとりやすくする	38	3	49	26	2
家庭と仕事との両立を支援しようという職場の雰囲気、上司の理解	110	8	91	54	12
勤務時間の短縮、多様な生き方の導入	53	7	41	21	4
保育・介護サービスの充実	47	5	40	25	4
相談窓口の充実	7	0	7	4	1
単身赴任者に対する支援	6	2	2	0	1
その他	5	0	7	4	2

○男性

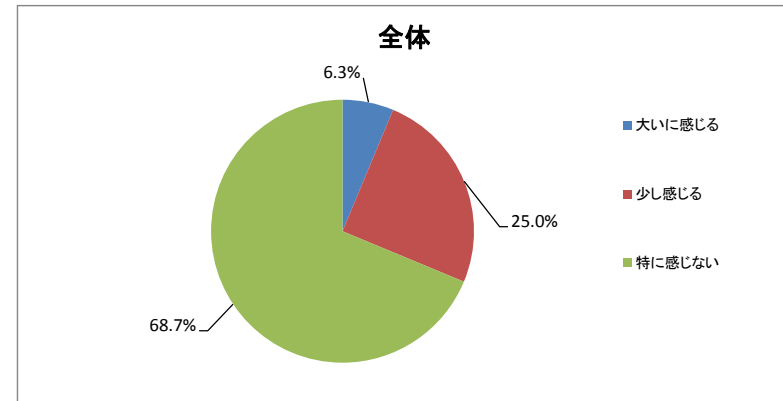
	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
仕事量の削減・効率化、適切な人員配置	235	5	62	79	28
在宅勤務制度の導入	33	1	9	6	2
育児・介護休業をとりやすくする	68	0	24	9	5
家庭と仕事との両立を支援しようという職場の雰囲気、上司の理解	182	4	42	66	17
勤務時間の短縮、多様な生き方の導入	120	2	26	40	11
保育・介護サービスの充実	64	0	15	22	2
相談窓口の充実	6	0	3	5	1
単身赴任者に対する支援	18	0	6	5	0
その他	23	0	3	2	2



6. あなたの職場で男女差別を感じたことはあるか？

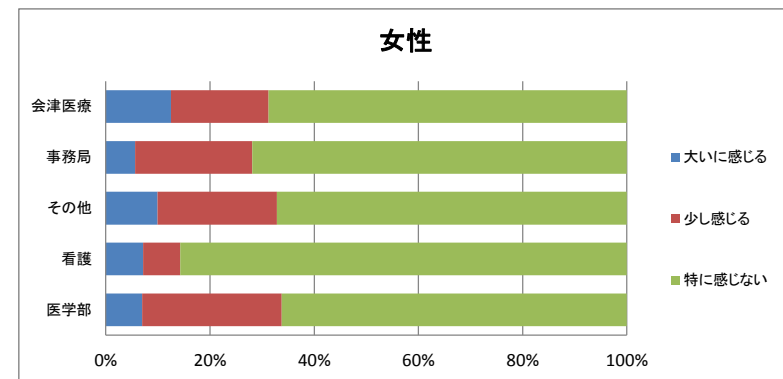
○全体(総回答数:941)

	回答数
大いに感じる	59
少し感じる	235
特に感じない	647



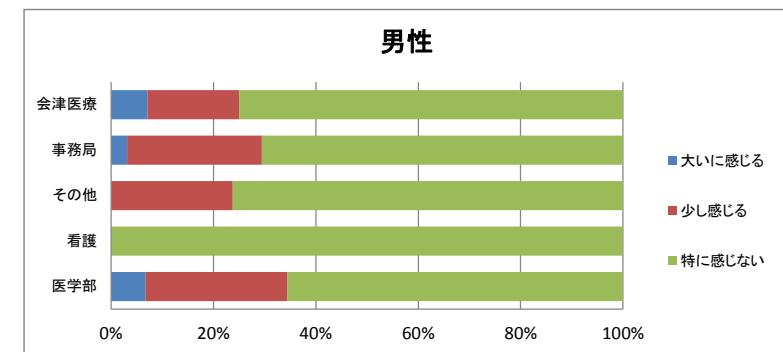
○女性

	医学部	看護	その他	事務局	会津医療
大いに感じる	11	1	13	5	2
少し感じる	42	1	30	20	3
特に感じない	104	12	88	64	11



○男性

	医学部	看護	その他	事務局	会津医療
大いに感じる	22	0	0	3	2
少し感じる	90	0	19	25	5
特に感じない	213	6	61	67	21



7. 男女差別を感じるのどのような点か？(6にて「少し感じる」「大いに感じる」と答えた人のみ、3つまで回答可)

○全体(総回答数:619)

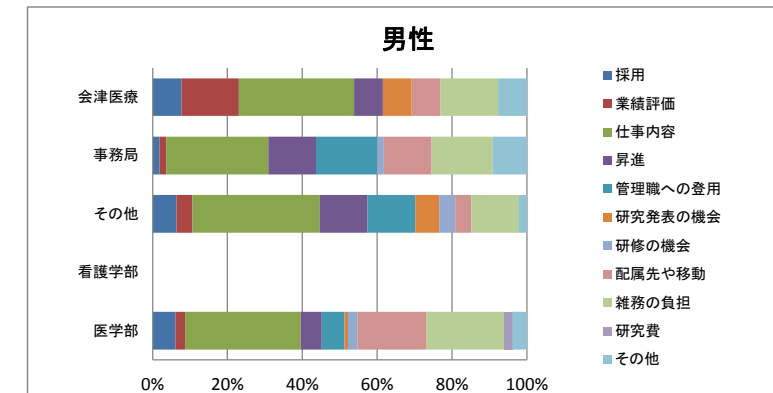
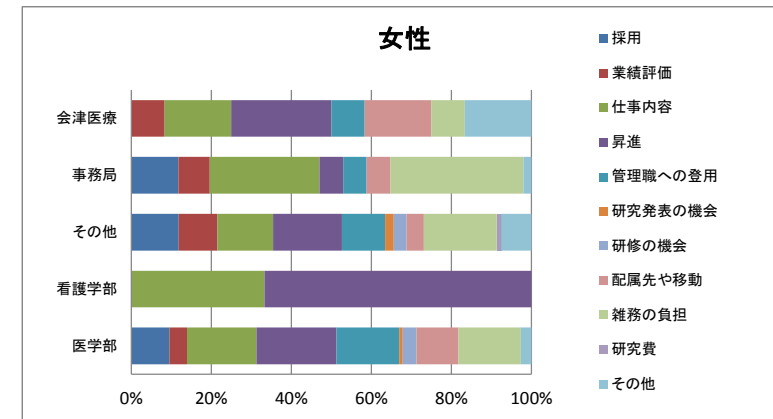
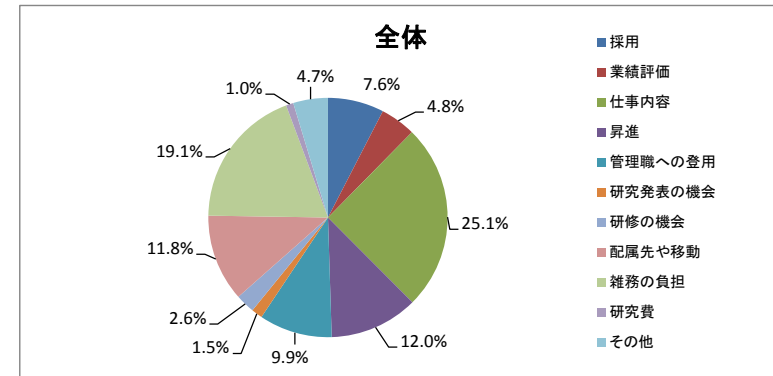
	回答数
採用	47
業績評価	30
仕事内容	156
昇進	74
管理職への登用	61
研究発表の機会	9
研修の機会	16
配属先や移動	73
雑務の負担	118
研究費	6
その他	29

○女性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
採用	11	0	11	6	0
業績評価	5	0	9	4	1
仕事内容	20	1	13	14	2
昇進	23	2	16	3	3
管理職への登用	18	0	10	3	1
研究発表の機会	1	0	2	0	0
研修の機会	4	0	3	0	0
配属先や移動	12	0	4	3	2
雑務の負担	18	0	17	17	1
研究費	0	0	1	0	0
その他	3	0	7	1	2

○男性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
採用	14	0	3	1	1
業績評価	6	0	2	1	2
仕事内容	71	0	16	15	4
昇進	13	0	6	7	1
管理職への登用	14	0	6	9	0
研究発表の機会	2	0	3	0	1
研修の機会	6	0	2	1	0
配属先や移動	42	0	2	7	1
雑務の負担	48	0	6	9	2
研究費	5	0	0	0	0
その他	9	0	1	5	1



8. 所属部署において、ライフイベントを抱える男女が双方に働きやすい環境になっているか？

○全体(総回答数:932)

	回答数
とても働きやすい環境である	99
どちらかと言えば働きやすい環境である	465
あまり働きやすい環境である	133
働きにくい環境である	58
どちらともいえない	177

○女性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
とても働きやすい環境である	20	0	14	11	0
どちらかと言えば働きやすい環境である	77	6	59	48	8
あまり働きやすい環境である	15	3	21	11	3
働きにくい環境である	9	3	8	5	2
どちらともいえない	34	2	29	11	4

○男性

	医学部	看護学部	その他	事務局	会津医療
とても働きやすい環境である	34	2	8	9	1
どちらかと言えば働きやすい環境である	170	2	32	51	12
あまり働きやすい環境である	51	0	10	12	7
働きにくい環境である	21	0	7	2	1
どちらともいえない	43	2	26	20	6

